

EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

L'an deux mil vingt-six, le vingt janvier à dix heures, le conseil d'administration du Centre de gestion de la fonction publique territoriale de Meurthe-et-Moselle, légalement convoqué, s'est réuni à VILLERS-LES-NANCY, 2 allée Pelletier Doisy sous la présidence de Monsieur Daniel MATERGIA.

M. Pierre BOILEAU a été désigné secrétaire de séance.

	Collège des collectivités affiliées	Collège spécifique des collectivités non affiliées
Nombre de membres	24	6
Nombre de membres présents	12	1
Nombre de procurations	7	0
Nombre de suffrages exprimés	19	1

Etaient présents

Monsieur Daniel MATERGIA
Monsieur Pierre BOILEAU
Monsieur Alde HARMAND
Monsieur Henry LEMOINE
Monsieur Claude GRAUFFEL
Monsieur Christophe SONREL
Madame Rose-Marie FALQUE
Madame Viviane PLANCHAIS
Monsieur François DIETSCH
Monsieur Eric PENSALFINI
Madame Blandine SOUVAY
Monsieur Valentin DETHOU
Madame Michèle PILOT

Ont donné procuration

Monsieur Philippe ARNOULD à Monsieur Daniel MATERGIA
Monsieur Luc BINSINGER à Monsieur Henry LEMOINE
Monsieur David GARLAND à Madame Blandine SOUVAY
Madame Martine BOCOUM à Monsieur Claude GRAUFFEL
Monsieur Bernard BERTELLE à Monsieur Christophe SONREL
Monsieur Didier JACQUOT-HECK à Madame Rose-Marie FALQUE
Monsieur Bertrand MASSON à Monsieur François DIETSCH

Etaient excusés

Monsieur Jean-Jacques PIERRET
Monsieur Jean-Marc FOURNEL
Monsieur Serge DE CARLI
Madame Catherine PAILLARD
Monsieur Yannick HELLAK
Monsieur Pascal SCHNEIDER
Madame Chantal FINCK
Monsieur Osmane SAMB
Madame Véronique BILLOT

En application de l'article 26 du décret n° 85-643 du 26 juin 1985 modifié, y assistait également :

- Monsieur Alain FAIVRE, Directeur
- Madame Dorothee DA SILVA, Payeur départemental

CONSEIL D'ADMINISTRATION DU 20 JANVIER 2026
POINT A L'ORDRE DU JOUR :

CDG 26/11 – MISSIONS SUPPORTS – POLE RESSOURCES & DEVELOPPEMENT –
UNITE FINANCES RH – SERVICE RESSOURCES HUMAINES – MISE A JOUR DU
TABLEAU DES EFFECTIFS

Les emplois de l'établissement sont créés ou supprimés par l'organe délibérant. Il lui appartient donc de fixer l'effectif des emplois à temps complet et non complet nécessaires au fonctionnement des services dans le respect des dispositions du Code Général de la Fonction Publique (article L313-1) et du décret n°85-643 du 26 juin 1985 (article 27).

Il appartient au conseil d'administration de déterminer, d'établir et de modifier le tableau des effectifs du centre de gestion.

L'organigramme est structuré en quatre pôles regroupant les différents services qui accomplissent les missions facultatives et obligatoires de l'établissement :

RÉPARTITION DES MISSIONS			
POLE RESSOURCES & DEVELOPPEMENT	POLE EMPLOI & CARRIERES	POLE SANTÉ & ASSURANCES	POLE QUALITE & AMELIORATION
INTERVENTIONS TECHNIQUES	CONCOURS & EXAMENS PROFESSIONNELS	SANTÉ AU TRAVAIL	QUALITE & FORMATION
		ACCUEIL - SECRETARIAT SANTÉ & INSTANCES MEDICALES	
ASSISTANCE & CONSEIL JURIDIQUE	EMPLOI & PROSPECTION DES TALENTS	ERGONOMIE	PROSPECTION & RELATIONS AUX COLLECTIVITES
		PSYCHOLOGIE	
DEONTOLOGIE	EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL	CONSEIL & INSPECTION SST	RGPD
SIGNALEMENT	MEDIATION ADMINISTRATIVE	ASSURANCES STATUTAIRES	ARCHIVES
FINANCES – RESSOURCES HUMAINES	PAIE & RH DE PROXIMITE	PROTECTION SOCIALE COMPLEMENTAIRE	CONSEIL EN ORGANISATION
LEGENDE DES COULEURS			
Fonctions supports	Missions Obligatoires	Missions Facultatives	Facultatives et Obligatoires

Le tableau annexé à la présente reprend l'ensemble des postes figurant au tableau des effectifs.

Sont présentées :

- La situation actuelle (grades des postes et l'effectif budgétaire correspondant ouvert au tableau des effectifs, ainsi que leur état : pourvu ou non pourvu)
- Les propositions d'évolution (création ou suppression de poste avec un commentaire explicatif, et l'effectif budgétaire qui découlerait de l'adoption de la proposition)
- Enfin, les dernières colonnes du tableau précisent les affectations (identité du titulaire du poste, temps de travail, statut et unité ou mission de rattachement).

Dans le cadre du prochain départ en retraite du Directeur du centre de gestion, un appel à candidature a été lancé dès le 1^{er} novembre 2025 pour le poste de directeur général des services.

Le recrutement a été confié à un cabinet de recrutement. Il s'avère au vu des documents reçus le 12 janvier, que les trois candidats qui restent en lice à ce stade de la procédure, ont chacun un grade d'administrateur différent.

Les 3 remplissent bien entendu les conditions administratives pour être détachés sur l'emploi fonctionnel de directeur général des services du centre de gestion de Meurthe & Moselle (strate de communes de 80/150 000 habitants).

Afin de permettre le recrutement de l'un ou de l'autre, il convient de leur créer un poste. En outre, afin de favoriser la meilleure transition possible et d'assurer une transmission fluide des dossiers en cours, il conviendra de conserver provisoirement au tableau des effectif le poste correspondant au grade du DGS actuel.

C'est pourquoi je vous propose la création de 3 postes sur les grades d'administrateur, d'administrateur hors classe et d'administrateur général : l'un d'eux permettra le recrutement du futur DGS.

Pour que le DGS actuel puisse accomplir sa mission de transmission, je propose de créer un poste de DGS adjoint.

Une fois le recrutement du nouveau DGS opéré, la période de tuilage accomplie et les congés du DGS actuel soldés, les 4 postes surnuméraires devenus vacants seront à supprimer.

Après en avoir délibéré, les membres du conseil d'administration décident, à l'unanimité,

- **de créer 1 poste d'administrateur (35/35^e), 1 poste d'administrateur hors classe (35/35^e), 1 poste d'administrateur général (35/35^e) et 1 poste de directeur général des services adjoint.**
- **d'établir le tableau des effectifs tel que présenté en annexe**
- **d'inscrire au budget les crédits correspondants**

Ainsi fait et délibéré en séance le jour, mois et an que dessus ont signé au registre les membres présents.

**Pour extrait conforme,
Le Président,**



**Daniel MATERGIA
Maire de SANCY**



FILIERE ADMINISTRATIVE

SITUATION ACTUELLE					PROPOSITION		AFFECTATION					
Catégorie	Grades / Emplois	Effectif budgétaire	Postes pourvus	Postes non pourvus	Proposition de Création/Suppression	Effectif budgétaire proposé		Type de poste	Statut de l'agent affecté	Missions / Unités	Numéros postes	Recrutements
C	Adjoint administratif	7	4	3		7		Permanent		INTERCOMMUNAL	2017/08	CDG
								Permanent	STAGIAIRE	QUALITE & AMELIORATION	0000/01	CDG
								Permanent	TITULAIRE	SECRETARIAT SANTE & INSTANCES MEDICALES	2009/02	CDG
								Permanent		FINANCES - PAIE & RH DE PROXIMITE	2022/03	CDG
								Permanent	TITULAIRE	ASSURANCES	2022/05	CDG
								Permanent		PAIE & RH DE PROXIMITE	2022/07	CDG
		Permanent	TITULAIRE	PAIE & RH DE PROXIMITE / FINANCES	2018/01	CDG						
	Adjoint administratif principal de 2ème classe	5	4	1		5		Permanent	CONTRACTUEL	SECRETARIAT SANTE & INSTANCES MEDICALES	2001/01	CDG
								Permanent	CONTRACTUEL	SECRETARIAT SANTE & INSTANCES MEDICALES	2008/02	CDG
								Permanent		ASSURANCES	2008/01	CDG
		Permanent	CONTRACTUEL	PAIE & RH DE PROXIMITE - EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL	2020/24	CDG						
	Adjoint administratif principal de 1ère classe	5	5	0		5		Permanent	TITULAIRE	SECRETARIAT SANTE & INSTANCES MEDICALES	2019/01	CDG
								Permanent	TITULAIRE	INTERCOMMUNAL	2016/04	CDG
								Permanent	TITULAIRE	ASSURANCES	2008/02	CDG
								Permanent	TITULAIRE	EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL	2011/05	CDG
							Permanent	TITULAIRE	EMPLOI ET PROSPECTION DES TALENTS	2023/01	CDG	
							Permanent	TITULAIRE	EMPLOI ET PROSPECTION DES TALENTS	2023/02	CDG	
B	Rédacteur	21	14	7		21		Permanent	CONTRACTUEL	EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL	2019/06	CDG
								Permanent		EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL	2019/07	CDG
								Permanent	CONTRACTUEL	EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL	2020/10	IN Pact
								Permanent		EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL	2020/14	IN Pact
								Permanent	CONTRACTUEL	EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL	2010/02	CDG
								Permanent	CONTRACTUEL	ASSURANCES	2020/11	IN Pact
								Permanent	CONTRACTUEL	ASSURANCES	2020/12	IN Pact
								Permanent		SECRETARIAT SANTE & INSTANCES MEDICALES	2020/13	IN Pact
								Permanent	CONTRACTUEL	ASSURANCES	2020/15	IN Pact
								Permanent		ASSURANCES	2020/16	IN Pact
								Permanent	CONTRACTUEL	CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS	2010/01	CDG
								Permanent	TITULAIRE	CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS	2018/03	CDG
								Permanent	TITULAIRE	CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS	2014/04	CDG
								Permanent	TITULAIRE	EMPLOI ET PROSPECTION DES TALENTS	2020/17	CDG
								Permanent	TITULAIRE	EMPLOI ET PROSPECTION DES TALENTS	2018/04	IN Pact
								Contrat de projet	CONTRACTUEL	CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS	2020/38	CDG
								Permanent	TITULAIRE	INTERCOMMUNAL	2025/01	
								Permanent	STAGIAIRE	INTERCOMMUNAL	2025/02	
		Permanent		INTERCOMMUNAL	2025/03							
		Permanent		PROSPECTION & RELATIONS AUX COLLECTIVITES (COMMUNICATION)	2008/03	CDG						
		Permanent	TITULAIRE	FINANCES	2012/03	CDG						
	Rédacteur principal de 2ème classe	7	5	2		7		Permanent		EMPLOI ET PROSPECTION DES TALENTS	2016/02	CDG
								Permanent	TITULAIRE	DIRECTION / PROSPECTION & RELATIONS AUX COLLECTIVITES	2018/05	CDG
								Permanent		CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS	2015/01	CDG
								Permanent	CONTRACTUEL	CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS	2016/01	CDG
								Permanent	CONTRACTUEL	RGPD	2017/09	CDG
								Permanent	TITULAIRE	EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL	2020/25	
								Permanent	CONTRACTUEL	CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS	2019/05	CDG
								Permanent	TITULAIRE	EMPLOI ET PROSPECTION DES TALENTS	2009/03	CDG
								Permanent	TITULAIRE	RESSOURCES HUMAINES	2012/06	CDG
							Permanent	TITULAIRE	EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL	2020/26	CDG	
							Permanent	TITULAIRE	CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS	2020/27	CDG	
							Permanent	TITULAIRE	RESSOURCES HUMAINES	2012/05	CDG	
A	Attaché	20	15	5		20		Permanent	CONTRACTUEL	JURIDIQUE	1998/01	CDG
								Permanent	TITULAIRE	POLE QUALITE & AMELIORATION / QUALITE & FORMATION	2020/28	IN Pact
								Permanent	CONTRACTUEL	CONSEIL EN ORGANISATION	2020/29	IN Pact
								Permanent	CONTRACTUEL	PROSPECTION ET RELATIONS AUX COLLECTIVITES	2020/01	IN Pact
								Permanent	CONTRACTUEL	ERGONOMIE DU TRAVAIL	2016/03	IN Pact
								Permanent	CONTRACTUEL	PROSPECTION ET RELATIONS AUX COLLECTIVITES	2020/02	IN Pact
								Permanent	CONTRACTUEL	PROSPECTION ET RELATIONS AUX COLLECTIVITES	2020/03	IN Pact
								Permanent	CONTRACTUEL	ASSURANCES	2020/18	IN Pact
								Permanent		EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL	2019/02	CDG
								Permanent		POLE QUALITE & AMELIORATIONS / RGPD / QUALITE & FORMATION	2018/06	CDG
								Permanent	TITULAIRE	CONSEIL EN ORGANISATION	2014/02	CDG
								Permanent	CONTRACTUEL	EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL / SIGNALEMENT	2010/03	CDG
								Permanent	TITULAIRE	POLE EMPLOI & CARRIERES	2008/04	CDG
								Permanent		EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL	2019/03	CDG
								Permanent		CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS	2011/01	CDG
								Permanent	TITULAIRE	JURIDIQUE	2002/01	CDG
								Permanent	TITULAIRE	JURIDIQUE	2016/05	CDG
								Permanent	TITULAIRE	ERGONOMIE DU TRAVAIL	2009/04	CDG
		Permanent		SECRETARIAT SANTE & INSTANCES MEDICALES	2020/30	CDG						
		Permanent	STAGIAIRE	FINANCES RESSOURCES HUMAINES / PAIE & RH DE PROXIMITE	2007/01	CDG						
		Permanent		POLE EMPLOI ET CARRIERES / POLE RESSOURCES ET DEVELOPPEMENT	2012/04	CDG						
		Permanent	TITULAIRE	POLE EMPLOI & CARRIERES	2020/19	CDG						

	Attaché principal	6	4	2		6		Permanent	TITULAIRE	GIP INFORMATIQUE DES CDG	2014/03	CDG
								Permanent	TITULAIRE	CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS	2014/05	CDG
								Permanent	TITULAIRE	EMPLOI ET PROSPECTION DES TALENTS / MEDIATION	2021/02	CDG
								Permanent		INTERCOMMUNAL	2007/02	CDG
	Attaché hors classe	1	1	0		1		Permanent	TITULAIRE	POLE EMPLOI ET CARRIERES / POLE RESSOURCES ET DEVELOPPEMENT / MEDIATION ADMINISTRATIVE	2017/04	CDG
	Secrétaire de mairie	2	1	1		2		Permanent		INTERCOMMUNAL	0000/02	CDG
								Permanent	TITULAIRE	INTERCOMMUNAL	0000/03	CDG
	Administrateur	1	0	1	Création d'un poste (35/35e) dans le cadre du recrutement du directeur du CDG	2		Permanent		DIRECTION	2017/01	CDG
	Administrateur hors classe	1	0	1	Création d'un poste (35/35e) dans le cadre du recrutement du directeur du CDG	2		Permanent	TITULAIRE Détaché sur emploi fonctionnel	DIRECTION	2012/01	CDG
	Administrateur général				Création d'un poste (35/35e) dans le cadre du recrutement du directeur du CDG	1		Permanent		DIRECTION		CDG
	DGS A 80 000 à 150 000 habitants	1	0	1	Création d'un poste (35/35e) dans le cadre du recrutement du directeur du CDG	1			TITULAIRE	DIRECTION		CDG
	DGS 80 000 à 150 000 habitants	1	1	0		1		Permanent	TITULAIRE	DIRECTION	2005/01	CDG

FILIERE TECHNIQUE

SITUATION ACTUELLE					PROPOSITION		AFFECTATION					
Catégorie	Grades / Emplois	Effectif budgétaire	Postes pourvus	Postes non pourvus	Proposition de Création/Suppression	Effectif budgétaire proposé		Type de poste	Statut de l'agent affecté	Missions / Unités	Numéros postes	Recrutements IN- PACT
C	Adjoint technique	2	1	1		2		Permanent		SANTE AU TRAVAIL	2021/01	CDG
								Permanent	TITULAIRE	INTERVENTIONS TECHNIQUES	2022/01	CDG
	Adjoint technique principal de 2ème classe	1	0	1		1		Permanent		INTERVENTIONS TECHNIQUES	2022/02	CDG
	Agent de maîtrise	1	1	1		1		Permanent	CONTRACTUEL	INTERVENTIONS TECHNIQUES	2019/04	CDG
B	Technicien principal de 2ème classe	7	5	2		7		Permanent	TITULAIRE	CONSEIL & INSPECTION SST	2009/01	CDG
								Permanent	CONTRACTUEL	CONSEIL & INSPECTION SST	2020/04	IN Pact
								Permanent	TITULAIRE	CONSEIL & INSPECTION SST	2020/05	IN Pact
								Permanent	CONTRACTUEL	INFORMATIQUE - DEVELOPPEMENT	2020/06	IN Pact
								Permanent	CONTRACTUEL	INFORMATIQUE - DEVELOPPEMENT	2020/07	IN Pact
								Permanent		QUALITE	2020/08	IN Pact
								Permanent		RGPD	2005/02	CDG
	Technicien principal de 1ère classe	1	1	0		1		Permanent	TITULAIRE	INFORMATIQUE - RESEAUX SYSTEMES INFORMATION	2020/31	CDG
A	Ingénieur	2	2	0		2		Permanent	CONTRACTUEL	SANTE & ASSURANCES	2020/32	IN Pact
								Permanent	TITULAIRE	INFORMATIQUE - DEVELOPPEMENT	2011/03	CDG

FILIERE CULTURELLE

SITUATION ACTUELLE					PROPOSITION		AFFECTATION					
Catégorie	Grades / Emplois	Effectif budgétaire	Postes pourvus	Postes non pourvus	Proposition de Création/Suppression	Effectif budgétaire proposé		Type de poste	Statut de l'agent affecté	Missions / Unités	Numéros postes	Recrutements IN-PACT
B	Assistant de conservation	2	0	2		2		Permanent		ARCHIVES	2020/09	IN-Pact
								Permanent		ARCHIVES	1999/01	CDG
	Assistant de conservation principal de 2ème classe	1	1	0		1		Permanent	CONTRACTUEL	ARCHIVES	2020/34	IN-Pact
	Assistant de conservation principal de 1ère classe	1	1	0		1		Permanent	TITULAIRE	ARCHIVES	2011/04	CDG

FILIERE MEDICO-SOCIALE

SITUATION ACTUELLE					PROPOSITION		AFFECTATION					
Catégorie	Grades / Emplois	Effectif budgétaire	Postes pourvus	Postes non pourvus	Proposition de Création/Suppression	Effectif budgétaire proposé		Type de poste	Statut de l'agent affecté	Missions / Unités	Numéros postes	Recrutements IN-PACT
B	Infirmier de classe supérieure	1	1	0		1		Permanent	TITULAIRE	SANTE AU TRAVAIL	2017/07	IN Pact
A	Médecin de 2ème classe	1	0	1		1		Permanent		SANTE AUTRAVAIL	2017/06	CDG
	Médecin de 1ère classe	1	0	1		1		Permanent		SANTE AU TRAVAIL	1997/01	CDG
	Médecin hors classe	1	0	1		1		Permanent		SANTE AU TRAVAIL	2021/03	CDG
	Infirmier en soins généraux de classe normale	6	2	4		6		Permanent	CONTRACTUEL	SANTE AU TRAVAIL	2020/20	IN Pact
								Permanent	CONTRACTUEL	SANTE AU TRAVAIL	2020/21	IN Pact
								Permanent		SANTE AU TRAVAIL	2020/22	IN Pact
								Permanent		SANTE AU TRAVAIL	2020/36	IN Pact
								Permanent		SANTE AU TRAVAIL	2020/39	IN Pact
								Permanent		SANTE AU TRAVAIL	2020/37	IN Pact
	Psychologue de classe normale	2	1	1		2		Permanent	CONTRACTUEL	PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL / SIGNALEMENT	2023/03	CDG
								Permanent		PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL	2020/23	IN Pact

FILIERE SOCIALE

SITUATION ACTUELLE					PROPOSITION		AFFECTATION					
Catégorie	Grades / Emplois	Effectif budgétaire	Postes pourvus	Postes non pourvus	Proposition de Création/Suppression	Effectif budgétaire proposé		Type de poste	Statut de l'agent affecté	Missions / Unités	Numéros postes	Recrutements IN- PACT
A	Assistant socio-éducatif	1	0	1		1		Permanent		SOCIAL		CDG

INTERIMAIRES

SITUATION ACTUELLE			
Catégorie	Filière	Grades / Emplois	Effectif budgétaire
C	Administrative	Adjoint administratif	45
		Adjoint administratif principal de 2ème classe	20
		Adjoint administratif principal de 1ère classe	1
	Technique	Adjoint technique	15
		Adjoint technique principal de 2ème classe	3
		Adjoint technique principal de 1ère classe	1
	Animation	Adjoint d'animation	15
		Adjoint d'animation principal de 2ème classe	1
		Adjoint d'animation principal de 1ère classe	1
	Médico-sociale	Auxiliaire de puériculture de 1ère classe	1
		Auxiliaire de puériculture principal de 2ème classe	2
		Auxiliaire de puériculture principal de 1ère classe	1
	Sociale	ATSEM principal de 2ème classe	10
		ATSEM principal de 1ère classe	1
		Agent social	10
		Agent social principal de 2ème classe	1
		Agent social principal de 1ère classe	1
	Culturelle	Adjoint du patrimoine	1
		Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe	1
		Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe	1
B	Administrative	Rédacteur	5
		Rédacteur principal de 2ème classe	2
		Rédacteur principal de 1ère classe	1
	Technique	Technicien	5
		Technicien principal de 2ème classe	2
		Technicien principal de 1ère classe	1
	Animation	Animateur	5
		Animateur principal de 2ème classe	2
		Animateur principal de 1ère classe	1
	Culturelle	Assistant d'enseignement artistique	2
		Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	2
		Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	1
	Sportive	Educateur des APS	3
		Educateur des APS principal de 2ème classe	1
		Educateur des APS principal de 1ère classe	1

A	Administrative	Attaché	10
		Attaché principal	3
		Attaché hors classe	1
		Administrateur	1
		Secrétaire de mairie	1
	Technique	Ingénieur	2
		Ingénieur principal	1
		Ingénieur hors classe	1
	Sociale	Educateur de jeunes enfants de 2nde classe	2
		Educateur de jeunes enfants de 1ère classe	2
		Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle	0
		Assistant socio-éducatif de 2nde classe	8
		Assistant socio-éducatif de 1ère classe	2
		Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	0
	Médico-sociale	Puéricultrice de classe normale	1

UNITE CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS

Postes occasionnels pourvus lors des épreuves de concours et d'examens professionnels

SITUATION ACTUELLE			
C	Administrative	Adjoint administratif	130
	Technique	Adjoint technique	10