**ANNEE ……………** - **PROPOSITION DE PROMOTION INTERNE AU GRADE DE**

......................................................................

COMMUNE/ETABLISSEMENT : ...............................................................................................

NOM - PRENOM DE L’AGENT PROPOSE : ............................................................................

GRADE : ....................................................................................................................................

Le cas échéant EXAMEN PROFESSIONNEL OBTENU (correspondant au grade de promotion visé) (cocher la case)

OUI NON

**RAPPORT DE L’AUTORITE TERRITORIALE**

1° Présentation de l’évolution du parcours professionnel du fonctionnaire dans la collectivité ou l’établissement (expérience, formation...)

....................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................

2° Appréciation des compétences et capacités acquises et mises en œuvre par le fonctionnaire dans l’exercice de ses missions, à illustrer concrètement (exemple : quels apports personnels du fonctionnaire ont fait évoluer les pratiques de la collectivité ?) ; l’accent sera mis sur les compétences et capacités pouvant être mobilisées dans le grade visé au travers de la promotion interne

........................................................................................................................................................................................................................................................................................................

3° Évaluation de l’investissement de l'agent dans l'exercice de ses fonctions, notamment au travers de la réalisation des objectifs qui lui ont été fixés ; certains objectifs ont-ils été dépassés ? Si oui, donnez des exemples

........................................................................................................................................................................................................................................................................................................

4° Projet d’évolution professionnelle en cas de promotion (progression de carrière, prise de responsabilités, reclassement/reconversion, etc.) et description de l’accompagnement éventuellement envisagé (plan de formation, tutorat...)

.................................................................................................................................................... ....................................................................................................................................................

5°Apport des formations suivies par le fonctionnaire dans l’accomplissement de son travail

........................................................................................................................................................................................................................................................................................................

|  |  |
| --- | --- |
| Cachet de la collectivité/l’établissement | Le-La Maire/Président-e  (Signature)  (NOM - Prénom) |