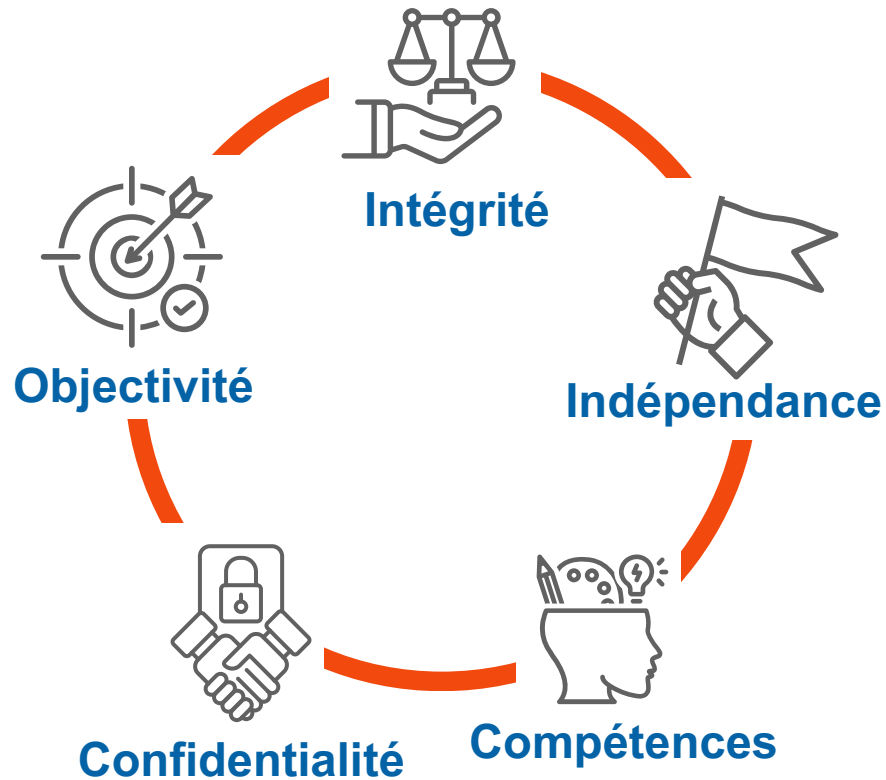


# Zoom sur la déontologie

Les conseillers en organisation, en collaboration avec les experts du Centre de gestion, vous accompagnent dans le respect des principes de déontologie



ÉTUDIER & FAIRE  
ÉVOLUER VOS  
ORGANISATIONS



Contact

Via Agirhe | [54.cdgplus.fr](http://54.cdgplus.fr)

Thème : PILOTAGE STRATEGIQUE

Sous-thème : Etudes organisationnelles ou  
Accompagnement organisationnel et aide au pilotage  
de projets

Possibilité de solliciter un rendez-vous téléphonique

Service  
Conseil en organisation

# Études organisationnelles

Vous avez besoin de réorganiser vos services ?  
Il vous semble nécessaire d'optimiser votre organisation ?  
Vous souhaitez anticiper les départs en retraite ?

Nous vous proposons un accompagnement sur mesure

## Diagnostic

Réaliser un état des lieux du fonctionnement actuel d'un service, d'une structure.

La démarche offre la possibilité aux participants de prendre du recul et de s'interroger sur leurs pratiques professionnelles.



L'expertise de nos conseillers en organisation est au service de vos besoins.

## Analyse

Les conseillers en organisation analysent de manière croisée des documents contextuels, des données statistiques et réalisent des entretiens individuels ou collectifs avec vos équipes.

## Préconisations

Des propositions concrètes à mettre en œuvre en matière de :

Stratégie organisationnelle | Gestion des ressources humaines | Management | Procédures et processus de travail | Répartition des activités et charge de travail | Transversalité | Suivi, contrôle et évaluation des activités | Climat de travail | Communication et partage d'information | Conditions de travail

## Accompagnement

Une aide à la décision et un appui dans la mise en œuvre du plan d'action que vous aurez choisi pour transformer les préconisations en véritable feuille de route.



Des conseillers à l'écoute de vos projets et de vos contraintes pour trouver ensemble des solutions adaptées

# Accompagnement organisationnel & Aide au pilotage de projet

Vous accompagner à la mise en place de méthodologies sur-mesure telles que la gestion de projet ou la mise en œuvre d'actions ciblées

Faciliter les collaborations et le partage de bonnes pratiques, pour renforcer la cohésion et l'efficacité des équipes

Fluidifier les échanges et mobiliser les équipes dans une dynamique positive, pour des résultats adaptés à chaque projet



## FOCUS SUR... la charte de gouvernance

### Objectifs

- Fédérer les élus et les agents autour d'un cadre de travail commun d'objectifs partagés
- Formaliser les principes de gouvernance
- Harmoniser et clarifier les pratiques, les processus de décision
- Prendre du recul et réinterroger ses pratiques

### Méthode d'intervention

- Un groupe de travail composé à parité d'élus et d'agents
- L'animation d'ateliers de travail
- La rédaction de la charte
- Une restitution collégiale aux élus et aux agents