

**CONSEIL D'ADMINISTRATION DU 20 JANVIER 2025
POINT A L'ORDRE DU JOUR :**

CDG 25/11 – MISSIONS OBLIGATOIRES – POLE RESSOURCES & DEVELOPPEMENT – UNITE FINANCES / RESSOURCES HUMAINES – SERVICE RESSOURCES HUMAINES – MISE A JOUR DU TABLEAU DES EFFECTIFS

Les emplois de l'établissement sont créés ou supprimés par l'organe délibérant. Il lui appartient donc de fixer l'effectif des emplois à temps complet et non complet nécessaires au fonctionnement des services dans le respect des dispositions du Code Général de la Fonction Publique (article L313-1) et du décret n°85-643 du 26 juin 1985 (article 27).

Il appartient au conseil d'administration de déterminer, d'établir et de modifier le tableau des effectifs du centre de gestion.

L'organigramme est structuré en quatre pôles regroupant les différents services qui accomplissent les missions facultatives et obligatoires de l'établissement :

RÉPARTITION DES MISSIONS			
POLE RESSOURCES & DEVELOPPEMENT	POLE EMPLOI & CARRIERES	POLE SANTE & ASSURANCES	POLE QUALITE & AMELIORATION
ACCUEIL	CONCOURS & EXAMENS PROFESSIONNELS	SANTE AU TRAVAIL	QUALITE & FORMATION
INTERVENTIONS TECHNIQUES		SECRETARIAT SANTE & INSTANCES MEDICALES	PROSPECTION & RELATIONS AUX COLLECTIVITES
ASSISTANCE & CONSEIL JURIDIQUE	EMPLOI & PROSPECTION DES TALENTS	ERGONOMIE	
DEONTOLOGIE	EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL	PSYCHOLOGIE	RGPD
SIGNALEMENT	MEDIATION ADMINISTRATIVE	ASSURANCES STATUTAIRES	ARCHIVES
FINANCES – RH	PAIE EXTERNALISEE / RH DE PROXIMITE	PROTECTION SOCIALE COMPLEMENTAIRE	CONSEIL EN ORGANISATION
LEGENDE DES COULEURS			
Fonctions supports	Missions Obligatoires	Missions Facultatives	Facultatives et Obligatoires

Le tableau annexé à la présente reprend l'ensemble des postes figurant au tableau des effectifs.

Sont présentées :

- La situation actuelle (grades des postes et l'effectif budgétaire correspondant ouvert au tableau des effectifs, ainsi que leur état : pourvu ou non pourvu)
- Les propositions d'évolution (création ou suppression de poste avec un commentaire explicatif, et l'effectif budgétaire qui découlerait de l'adoption de la proposition)
- Enfin, les dernières colonnes du tableau précisent les affectations (identité du titulaire du poste, temps de travail, statut et unité ou mission de rattachement).

L'article L452-44 du Code général de la fonction publique permet notamment au centre de gestion de mettre des agents territoriaux à disposition des collectivités pour effectuer des missions permanentes à temps complet ou non complet.

A ce titre, 4 agents intercommunaux, fonctionnaires territoriaux, recrutés par le centre de gestion sont mis à disposition dans des collectivités de moins de 3 500 habitants pour y exercer la fonction de secrétaire général de mairie : 3 d'entre eux relèvent de la catégorie C (grades d'avancement) et 1 de la catégorie A.

La loi n°2023-1380 du 30 décembre 2023 visant à revaloriser le métier de secrétaire de mairie et ses décrets d'application publiés au journal officiel du 17 juillet 2024 s'appliquent à ces agents. Ainsi, le décret n°2024-826 du 16 juillet 2024 prévoit « un plan de requalification » des agents de catégorie C, ouvrant la possibilité aux agents exerçant les fonctions de secrétaire général de mairie dans une commune de moins de 2 000 habitants, de bénéficier d'ici le 31 décembre 2027, d'une promotion au choix, en catégorie B, sans qu'une proportion de postes ouverts à la promotion soit préalablement déterminée.

Les 3 agents de catégorie C répondant aux conditions requises ont été proposés à la promotion interne 2024 ouverte aux secrétaires généraux de mairie sur le grade de rédacteur et ont été inscrits sur liste d'aptitude.

Aussi, afin de nommer ces agents, il convient d'ouvrir 3 postes sur le grade de rédacteur dans la filière administrative. A l'issue de leur titularisation sur ce grade, leurs anciens postes ouverts sur la catégorie C, pourront être supprimés le cas échéant.

Après en avoir délibéré, les membres du conseil d'administration décident, à l'unanimité,

- **de créer 1 poste de rédacteur (35/35^e), 1 poste de rédacteur (25/35^e) et 1 poste de rédacteur (20/35^e) au sein du service Intercommunal**
- **d'établir le tableau des effectifs tel que présenté en annexe**
- **d'inscrire au budget les crédits correspondants**

Ainsi fait et délibéré en séance les jour, mois et an que dessus ont signé au registre les membres présents.

**Pour extrait conforme,
Le Président,**



**Daniel MATERGIA
Maire de SANCY**



FILIERE ADMINISTRATIVE

SITUATION ACTUELLE					PROPOSITION		AFFECTATION				
Catégorie	Grades / Emplois	Effectif budgétaire	Postes pourvus	Postes non pourvus	Proposition de Création/Suppression	Effectif budgétaire proposé	Type de poste	Statut de l'agent affecté	Missions / Unités	Nombres postes	Recrutements
C	Adjoint administratif	7	5	2		7	Permanent		INTERCOMMUNAL	2017/08	CDG
							Permanent	CONTRACTUEL	QUALITE & AMELIORATION - ACCUEIL	0000/01	CDG
							Permanent	TITULAIRE	SECRETARIAT SANTE & INSTANCES MEDICALES	2009/02	CDG
							Permanent	TITULAIRE	FINANCES - PAIE EXTERNALISEE	2022/03	CDG
							Permanent	TITULAIRE	ASSURANCES	2022/05	CDG
	Adjoint administratif principal de 2ème classe	5	4	1		5	Permanent		PAIE EXTERNALISEE / RH DE PROXIMITE	2022/07	CDG
							Permanent	STAGIAIRE	EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL / ACCUEIL	2018/01	CDG
							Permanent	TITULAIRE	ACCUEIL	2001/01	CDG
							Permanent	TITULAIRE	INTERCOMMUNAL	2008/02	CDG
							Permanent	TITULAIRE	ASSURANCES	2008/01	CDG
							Permanent	CONTRACTUEL	PAIE EXTERNALISEE / RH DE PROXIMITE - EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL	2020/24	CDG
							Permanent	TITULAIRE	SECRETARIAT SANTE & INSTANCES MEDICALES	2019/01	CDG
	Adjoint administratif principal de 1ère classe	5	5	0		5	Permanent		INTERCOMMUNAL	2016/04	CDG
							Permanent	TITULAIRE	INTERCOMMUNAL	2008/02	CDG
							Permanent	TITULAIRE	EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL	2011/05	CDG
Permanent							TITULAIRE	EMPLOI ET PROSPECTION DES TALENTS	2023/01	CDG	
Permanent							TITULAIRE	RESSOURCES HUMAINES - PAIE EXTERNALISEE	2023/02	CDG	
Permanent							TITULAIRE	SECRETARIAT SANTE & INSTANCES MEDICALES	2019/01	CDG	
B	Rédacteur	18	16	2	Proposition de création de 3 postes (20/35e - 25/35e - 35/35e) faisant suite à la revalorisation du métier de secrétaire de mairie	21	Permanent	CONTRACTUEL	EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL	2019/06	CDG
							Permanent	CONTRACTUEL	EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL	2019/07	CDG
							Permanent	CONTRACTUEL	EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL	2020/10	IN Pact
							Permanent	CONTRACTUEL	EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL	2020/14	IN Pact
							Permanent	CONTRACTUEL	EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL	2010/02	CDG
							Permanent	CONTRACTUEL	ASSURANCES	2020/11	IN Pact
							Permanent	CONTRACTUEL	ASSURANCES	2020/12	IN Pact
							Permanent	CONTRACTUEL	SECRETARIAT SANTE & INSTANCES MEDICALES	2020/13	IN Pact
							Permanent	CONTRACTUEL	ASSURANCES	2020/15	IN Pact
							Permanent	CONTRACTUEL	ASSURANCES	2020/16	IN Pact
							Permanent	CONTRACTUEL	CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS	2010/01	CDG
							Permanent	TITULAIRE	CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS	2018/03	CDG
							Permanent	TITULAIRE	CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS	2014/04	CDG
							Permanent	TITULAIRE	EMPLOI ET PROSPECTION DES TALENTS	2020/17	CDG
							Permanent	CONTRACTUEL	EMPLOI ET PROSPECTION DES TALENTS	2018/04	IN Pact
	Contrat de projet	CONTRACTUEL	CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS	2020/38	CDG						
	Permanent		PROSPECTION & RELATIONS AUX COLLECTIVITES (COMMUNICATION)	2008/03	CDG						
	Permanent	TITULAIRE	FINANCES	2012/03	CDG						
	Rédacteur principal de 2ème classe	7	5	2		7	Permanent		EMPLOI ET PROSPECTION DES TALENTS	2016/02	CDG
							Permanent	TITULAIRE	DIRECTION - PROSPECTION & RELATIONS AUX COLLECTIVITES	2018/05	CDG
							Permanent	TITULAIRE	CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS	2015/01	CDG
							Permanent	CONTRACTUEL	CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS	2016/01	CDG
							Permanent	CONTRACTUEL	RGPD	2017/09	CDG
							Permanent	CONTRACTUEL	EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL	2020/25	CDG
							Permanent	CONTRACTUEL	CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS	2019/05	CDG
Permanent							TITULAIRE	EMPLOI ET PROSPECTION DES TALENTS	2009/03	CDG	
Permanent							TITULAIRE	RESSOURCES HUMAINES	2012/06	CDG	
Rédacteur principal de 1ère classe	5	4	1		5	Permanent		EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL - RH PROXIMITE	2020/26	CDG	
						Permanent		EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL	2020/27	CDG	
						Permanent	TITULAIRE	RESSOURCES HUMAINES	2012/05	CDG	
						Permanent	CONTRACTUEL	JURIDIQUE	1998/01	CDG	
						Permanent	TITULAIRE	POLE QUALITE & AMELIORATION	2020/28	IN Pact	
						Permanent	CONTRACTUEL	CONSEIL EN ORGANISATION	2020/29	IN Pact	
A	Attaché	21	15	6		21	Permanent	CONTRACTUEL	PROSPECTION ET RELATIONS AUX COLLECTIVITES	2020/01	IN Pact
							Permanent	CONTRACTUEL	ERGONOMIE DU TRAVAIL	2016/03	IN Pact
							Permanent	CONTRACTUEL	PROSPECTION ET RELATIONS AUX COLLECTIVITES	2020/02	IN Pact
							Permanent	CONTRACTUEL	PROSPECTION ET RELATIONS AUX COLLECTIVITES	2020/03	IN Pact
							Permanent	CONTRACTUEL	ASSURANCES	2020/18	IN Pact
							Permanent		EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL	2019/02	CDG
							Permanent		JURIDIQUE / RGPD	2018/06	CDG
							Permanent	TITULAIRE	CONSEIL EN ORGANISATION	2014/02	CDG
							Permanent	CONTRACTUEL	EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL	2010/03	CDG
							Permanent	TITULAIRE	POLE EMPLOI & CARRIERES	2008/04	CDG
							Permanent		EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL	2019/03	CDG
							Permanent		CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS	2011/01	CDG
							Permanent	TITULAIRE	JURIDIQUE	2002/01	CDG
							Permanent	TITULAIRE	JURIDIQUE	2016/05	CDG
							Contrat de projet	CONTRACTUEL	JURIDIQUE	2021/04	CDG
	Permanent	TITULAIRE	ERGONOMIE DU TRAVAIL	2009/04	CDG						
	Permanent	CONTRACTUEL	SECRETARIAT SANTE & INSTANCES MEDICALES	2020/30	CDG						
	Permanent		FINANCES RESSOURCES HUMAINES	2007/01	CDG						
	Attaché principal	6	3	3		6	Permanent		POLE EMPLOI ET CARRIERES / POLE RESSOURCES ET DEVELOPPEMENT	2012/04	CDG
							Permanent		DIRECTION	2020/19	CDG
							Permanent	TITULAIRE	GIP INFORMATIQUE DES CDG	2014/03	CDG
							Permanent	TITULAIRE	CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS	2014/05	CDG
							Permanent	TITULAIRE	EMPLOI ET PROSPECTION DES TALENTS	2021/02	CDG

						Permanent		INTERCOMMUNAL	2007/02	CDG
Attaché hors classe	1	1	0		1	Permanent	TITULAIRE	POLE EMPLOI ET CARRIERES / POLE RESSOURCES ET DEVELOPPEMENT	2017/04	CDG
Secrétaire de mairie	2	1	1		2	Permanent		INTERCOMMUNAL	0000/02	CDG
Administrateur	1	0	1		1	Permanent	TITULAIRE	INTERCOMMUNAL	0000/03	CDG
Administrateur hors classe	1	0	1		1	Permanent		DIRECTION	2017/01	CDG
						<i>Permanent</i>	<i>TITULAIRE</i>	<i>DIRECTION</i>	<i>2012/01</i>	<i>CDG</i>
DGS 80 000 à 150 000 habitants	1	1	0		1	Permanent	<i>Détaché sur emploi fonctionnel</i>	DIRECTION	2005/01	CDG

FILIERE TECHNIQUE

SITUATION ACTUELLE					PROPOSITION		AFFECTATION					
Catégorie	Grades / Emplois	Effectif budgétaire	Postes pourvus	Postes non pourvus	Proposition de Création/Suppression	Effectif budgétaire proposé	Type de poste	Statut de l'agent affecté	Missions / Unités	Numéros postes	Recrutements IN-PACT	
C	Adjoint technique	2	1	1		2	Permanent		SANTE AU TRAVAIL	2021/01	CDG	
	Adjoint technique principal de 2ème classe	1	0	1		1	Permanent	TITULAIRE	INTERVENTIONS TECHNIQUES	2022/01	CDG	
	Adjoint technique principal de 2ème classe	1	0	1		1	Permanent		INTERVENTIONS TECHNIQUES	2022/02	CDG	
	Agent de maîtrise	1	1	0		1	Permanent	TITULAIRE	INTERVENTIONS TECHNIQUES	2019/04	CDG	
B	Technicien principal de 2ème classe	7	5	2		7	Permanent	TITULAIRE	CONSEIL & INSPECTION SST	2009/01	CDG	
							Permanent	CONTRACTUEL	CONSEIL & INSPECTION SST	2020/04	IN Pact	
							Permanent		CONSEIL & INSPECTION SST	2020/05	IN Pact	
							Permanent	CONTRACTUEL	INFORMATIQUE - DEVELOPPEMENT	2020/06	IN Pact	
							Permanent	CONTRACTUEL	RGPD	2020/07	IN Pact	
							Permanent	CONTRACTUEL	QUALITE	2020/08	IN Pact	
	Permanent		RGPD	2005/02	CDG							
	Technicien principal de 1ère classe	1	1	0		1	Permanent	TITULAIRE	INFORMATIQUE - RESEAUX SYSTEMES INFORMATION	2020/31	CDG	
A	Ingénieur	2	2	0		2	Permanent	CONTRACTUEL	SANTE & ASSURANCES	2020/32	IN Pact	
							Permanent	TITULAIRE	INFORMATIQUE - DEVELOPPEMENT	2011/03	CDG	

FILIERE CULTURELLE

SITUATION ACTUELLE					PROPOSITION		AFFECTATION					
Catégorie	Grades / Emplois	Effectif budgétaire	Postes pourvus	Postes non pourvus	Proposition de Création/Suppression	Effectif budgétaire proposé		Type de poste	Statut de l'agent affecté	Missions / Unités	Numéros postes	Recrutements IN-PACT
B	Assistant de conservation	2	0	2		2		Permanent		ARCHIVES	2020/09	IN-Pact
								Permanent		ARCHIVES	1999/01	CDG
	Assistant de conservation principal de 2ème classe	1	0	1		1		Permanent		ARCHIVES	2020/34	IN-Pact
	Assistant de conservation principal de 1ère classe	1	1	0		1		Permanent	TITULAIRE	ARCHIVES	2011/04	CDG

FILIERE MEDICO-SOCIALE

SITUATION ACTUELLE					PROPOSITION		AFFECTATION					
Catégorie	Grades / Emplois	Effectif budgétaire	Postes pourvus	Postes non pourvus	Proposition de Création/Suppression	Effectif budgétaire proposé		Type de poste	Statut de l'agent affecté	Missions / Unités	Numéros postes	Recrutements IN-PACT
B	Infirmier de classe supérieure	1	1	0		1		Permanent	TITULAIRE	SANTE AU TRAVAIL	2017/07	IN Pact
A	Médecin de 2ème classe	1	0	1		1		Permanent		SANTE AU TRAVAIL	2017/06	CDG
	Médecin de 1ère classe	1	0	1		1		Permanent		SANTE AU TRAVAIL	1997/01	CDG
	Médecin hors classe	1	0	1		1		Permanent		SANTE AU TRAVAIL	2021/03	CDG
	Infirmier en soins généraux de classe normale	6	2	4		6		Permanent	CONTRACTUEL	SANTE AU TRAVAIL	2020/20	IN Pact
								Permanent	CONTRACTUEL	SANTE AU TRAVAIL	2020/21	IN Pact
								Permanent		SANTE AU TRAVAIL	2020/22	IN Pact
								Permanent		SANTE AU TRAVAIL	2020/36	IN Pact
								Permanent		SANTE AU TRAVAIL	2020/39	IN Pact
	Permanent		SANTE AU TRAVAIL	2020/37	IN Pact							
Psychologue de classe normale	2	0	2		2		Permanent		PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL	2023/03	CDG	
							Permanent		PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL	2020/23	IN Pact	

FILIERE SOCIALE

SITUATION ACTUELLE					PROPOSITION		AFFECTATION				
Catégorie	Grades / Emplois	Effectif budgétaire	Postes pourvus	Postes non pourvus	Proposition de Création/Suppression	Effectif budgétaire proposé	Type de poste	Statut de l'agent affecté	Missions / Unités	Numéros postes	Recrutements IN-PACT
A	Assistant socio-éducatif	1	0	1		1	Permanent		SOCIAL		CDG

INTERIMAIRES

SITUATION ACTUELLE

Catégorie	Filière	Grades / Emplois	Effectif budgétaire
C	Administrative	Adjoint administratif	45
		Adjoint administratif principal de 2ème classe	20
		Adjoint administratif principal de 1ère classe	1
	Technique	Adjoint technique	15
		Adjoint technique principal de 2ème classe	3
		Adjoint technique principal de 1ère classe	1
	Animation	Adjoint d'animation	15
		Adjoint d'animation principal de 2ème classe	1
		Adjoint d'animation principal de 1ère classe	1
	Médico-sociale	Auxiliaire de puériculture de 1ère classe	1
		Auxiliaire de puériculture principal de 2ème classe	2
		Auxiliaire de puériculture principal de 1ère classe	1
	Sociale	ATSEM principal de 2ème classe	10
		ATSEM principal de 1ère classe	1
		Agent social	10
		Agent social principal de 2ème classe	1
		Agent social principal de 1ère classe	1
	Culturelle	Adjoint du patrimoine	1
Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe		1	
Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe		1	
B	Administrative	Rédacteur	5
		Rédacteur principal de 2ème classe	2
		Rédacteur principal de 1ère classe	1
	Technique	Technicien	5
		Technicien principal de 2ème classe	2
		Technicien principal de 1ère classe	1
	Animation	Animateur	5
		Animateur principal de 2ème classe	2
		Animateur principal de 1ère classe	1
	Culturelle	Assistant d'enseignement artistique	2
		Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	2
	Sportive	Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	1
Educateur des APS		3	
Educateur des APS principal de 2ème classe		1	
		Educateur des APS principal de 1ère classe	1

A	Administrative	Attaché	10
		Attaché principal	3
		Attaché hors classe	1
		Administrateur	1
		Secrétaire de mairie	1
	Technique	Ingénieur	2
		Ingénieur principal	1
		Ingénieur hors classe	1
	Sociale	Educateur de jeunes enfants de 2nde classe	2
		Educateur de jeunes enfants de 1ère classe	2
		Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle	0
		Assistant socio-éducatif de 2nde classe	8
		Assistant socio-éducatif de 1ère classe	2
		Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	0
	Médico-sociale	Puéricultrice de classe normale	1

UNITE CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS

Postes occasionnels pourvus lors des épreuves de concours et d'examens professionnels

SITUATION ACTUELLE			
C	Administrative	Adjoint administratif	130
	Technique	Adjoint technique	10