



EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

L'an deux mil vingt-trois, le vingt-sept novembre à dix heures, le conseil d'administration du Centre de gestion de la fonction publique territoriale de Meurthe-et-Moselle, légalement convoqué, s'est réuni à VILLERS-LES-NANCY, 2 allée Pelletier Doisy sous la présidence de Monsieur Daniel MATERGIA.

Mme Viviane PLANCHAIS a été désignée secrétaire de séance.

| | Collège des collectivités affiliées | Collège spécifique des collectivités non affiliées |
|------------------------------|-------------------------------------|--|
| Nombre de membres | 24 | 6 |
| Nombre de membres présents | 12 | 0 |
| Nombre de procurations | 8 | 2 |
| Nombre de suffrages exprimés | 20 | 2 |

Etaient présents

Monsieur Daniel MATERGIA
Monsieur Pierre BOILEAU
Monsieur Alde HARMAND
Monsieur Henry LEMOINE
Monsieur Claude GRAUFFEL
Monsieur Philippe ARNOULD
Madame Rose-Marie FALQUE
Monsieur Jean-Jacques PIERRET
Madame Viviane PLANCHAIS
Monsieur Serge DE CARLI
Monsieur Yannick HELLAK
Monsieur Valentin DETHOU

Ont donné procuration

Monsieur Christophe SONREL à Monsieur Serge DE CARLI
Monsieur François DIETSCH à Madame Viviane PLANCHAIS
Monsieur Luc BINSINGER à Monsieur Pierre BOILEAU
Monsieur Jean-Marc FOURNEL à Monsieur Yannick HELLAK
Madame Martine BOCOUM à Madame Rose-Marie FALQUE
Monsieur Eric PENSALFINI à Monsieur Henry LEMOINE
Monsieur Bernard BERTELLE à Monsieur Alde HARMAND
Monsieur Bertrand MASSON à Monsieur Claude GRAUFFEL

Madame Michèle PILOT à Monsieur Daniel MATERGIA
Madame Chantal FINCK à Monsieur Valentin DETHOU

Etaient excusés

Monsieur David GARLAND
Madame Catherine PAILLARD
Monsieur Didier JACQUOT-HECK
Madame Blandine SOUVAY

Monsieur Pascal SCHNEIDER
Monsieur Ousmane SAMB
Madame Véronique BILOT

En application de l'article 26 du décret n° 85-643 du 26 juin 1985 modifié, y assistait également :

- Monsieur Alain FAIVRE, Directeur
- Madame Agnès MAYER, Payeur départemental, EXCUSEE

**CONSEIL D'ADMINISTRATION DU 27 NOVEMBRE 2023
POINT A L'ORDRE DU JOUR :**

**CDG 23/56 – MISSIONS SUPPORTS – POLE RESSOURCES & DEVELOPPEMENT -
UNITE FINANCES / RESSOURCES HUMAINES – SERVICE RESSOURCES
HUMAINES – MISE A JOUR DU TABLEAU DES EFFECTIFS**

Les emplois de l'établissement sont créés ou supprimés par l'organe délibérant. Il lui appartient donc de fixer l'effectif des emplois à temps complet et non complet nécessaires au fonctionnement des services dans le respect des dispositions du Code Général de la Fonction Publique (article L313-1) et du décret n°85-643 du 26 juin 1985 (article 27).

Il appartient au conseil d'administration de déterminer, d'établir et de modifier le tableau des effectifs du centre de gestion.

L'organigramme est structuré en quatre pôles regroupant les différents services qui accomplissent les missions facultatives et obligatoires de l'établissement :

| RÉPARTITION DES MISSIONS | | | |
|---------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|
| POLE RESSOURCES & DEVELOPPEMENT | POLE EMPLOI & CARRIERES | POLE SANTE & ASSURANCES | POLE QUALITE & AMELIORATION |
| ACCUEIL | CONCOURS & EXAMENS PROFESSIONNELS | SANTE AU TRAVAIL | QUALITE |
| AFFAIRES GENERALES | EMPLOI & PROSPECTION DES TALENTS | ERGONOMIE | CONSEIL EN ORGANISATION |
| INFORMATIQUE | SECRETARIAT DES INSTANCES MEDICALES | PSYCHOLOGIE | |
| ASSISTANCE & CONSEIL JURIDIQUE | EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL | CONSEIL & INSPECTION SST | RGPD |
| DEONTOLOGIE | MEDIATION ADMINISTRATIVE | ASSURANCES STATUTAIRES | ARCHIVES |
| SIGNALEMENT | PAIE EXTERNALISEE / RH DE PROXIMITE | PROTECTION SOCIALE COMPLEMENTAIRE | |
| FINANCES – RH | | | |
| REFERENTS TERRITORIAUX | | | |
| LEGENDE DES COULEURS | | | |
| Fonctions supports | Missions Obligatoires | Missions Facultatives | Facultatifs et Obligatoires |

Le tableau annexé à la présente reprend l'ensemble des postes figurant au tableau des effectifs. Sont présentées :

- La situation actuelle (grades des postes et l'effectif budgétaire correspondant ouvert au tableau des effectifs, ainsi que leur état : pourvu ou non pourvu) ;
- Les propositions d'évolution (création ou suppression de poste avec un commentaire explicatif, et l'effectif budgétaire qui découlerait de l'adoption de la proposition) ;
- Enfin, les dernières colonnes du tableau précisent les affectations (identité du titulaire du poste, temps de travail, statut et unité ou mission de rattachement).

La création d'un poste permanent d'adjoint administratif principal de 1^{ère} classe à temps complet au sein de l'unité Finances- Ressources Humaines est proposée.

Il s'agit d'un emploi de gestionnaire ressources humaines – paies, dont la fiche de poste prévoit la possibilité d'évolution maximale jusqu'au grade de rédacteur principal de 1^{ère} classe.

Le fonctionnaire actuellement affecté à ce poste pourrait avancer au grade d'adjoint administratif principal de 1^{ère} classe. La proposition d'avancement est motivée par la complexité croissante de cet emploi tant sur le plan technique que réglementaire, ainsi que par la valeur professionnelle et l'ancienneté du fonctionnaire concerné.

Deux postes d'ingénieur sont actuellement vacants au tableau des effectifs. Compte tenu des besoins en moyens humains et suite à la revue de direction de l'établissement, il n'apparaît pas nécessaire de maintenir ces postes.

Enfin, une réorganisation des missions de prévention des risques professionnels, ainsi que leur développement auprès des collectivités, établissements et administrations recourant au service de santé au travail, nécessitera un ajustement des moyens humains ; c'est pourquoi il est proposé de rétablir à temps complet le poste de psychologue du travail actuellement ouvert sur une durée hebdomadaire de service de 11.67/35è.

Après en avoir délibéré, les membres du conseil d'administration décident, à l'unanimité,

- **de créer, dans le cadre d'un avancement de grade, 1 poste d'adjoint administratif principal de 1ère classe (35/35è) au sein de l'unité Finances – Ressources Humaines**
- **de supprimer 2 postes d'ingénieur (35/35è) au sein du pôle Santé & Assurances et de l'unité RGPD/Archives**
- **de supprimer le poste de psychologue du travail actuellement ouvert sur une durée hebdomadaire de service de 11.67/35è et de créer simultanément un poste de psychologue du travail à temps complet (35/35è)**
- **d'établir le tableau des effectifs tel que présenté en annexe**
- **d'inscrire au budget les crédits correspondants**

Ainsi fait et délibéré en séance les jour, mois et an que dessus ont signé au registre les membres présents.

**Pour extrait conforme,
Le Président,**



**Daniel MATERGIA
Maire de SANCY**

FILIERE ADMINISTRATIVE

| SITUATION ACTUELLE | | | | | PROPOSITION | | AFFECTATIONS | | | | | |
|------------------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|------------------------------------|--|-----------------------------|------------------------------|---|---|--------------------------------|--------------|-----------|
| Catégorie | Grades / Emplois | Effectif budgétaire | Postes pourvus | Postes non pourvus | Proposition de Création/Suppression | Effectif budgétaire proposé | Type de poste | Statut de l'agent affecté | Missions / Unités | Nombres postes | Recrutements | |
| C | Adjoint administratif | 7 | 5 | 2 | | 7 | COURONNE Laurence (20/35ème) | Permanent | TITULAIRE | INTERCOMMUNAL | 2017/08 | CDG |
| | | | | | | | Permanent | TITULAIRE | QUALITE & AMELIORATION | 0000/01 | CDG | |
| | | | | | | | Permanent | TITULAIRE | SECRETARIAT DES INSTANCES MEDICALES | 2009/02 | CDG | |
| | | | | | | | Permanent | TITULAIRE | FINANCES - PAIE EXTERNALISEE | 2022/03 | CDG | |
| | | | | | | | Permanent | TITULAIRE | ASSURANCE | 2022/05 | CDG | |
| | | | | | | | Permanent | | RH DE PROXIMITE / PAIE A FACON | 2022/07 | CDG | |
| | Adjoint administratif principal de 2ème classe | 5 | 4 | 1 | | 5 | Permanent | TITULAIRE | AFFAIRES GENERALES | 2001/01 | CDG | |
| | | | | | | | Permanent | TITULAIRE | RESSOURCES HUMAINES - PAIE EXTERNALISEE | 2008/02 | CDG | |
| | | | | | | | Permanent | TITULAIRE | ASSURANCE | 2008/01 | CDG | |
| | Adjoint administratif principal de 1ère classe | 4 | 4 | 0 | Création d'un poste dans le cadre d'un avancement de grade | 5 | Permanent | TITULAIRE | EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL | 2020/24 | CDG | |
| | | | | | | | Permanent | TITULAIRE | SECRETARIAT DES INSTANCES MEDICALES | 2019/01 | CDG | |
| | | | | | | | Permanent | TITULAIRE | INTERCOMMUNAL | 2016/04 | CDG | |
| | B | Rédacteur | 18 | 13 | 5 | | 18 | Permanent | CONTRACTUEL | EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL | 2019/06 | CDG |
| | | | | | | | | Permanent | CONTRACTUEL | EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL | 2019/07 | CDG |
| | | | | | | | | Permanent | CONTRACTUEL | EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL | 2020/10 | IN Pact |
| Permanent | | | | | | | | CONTRACTUEL | ASSURANCES | 2020/11 | IN Pact | |
| Permanent | | | | | | | | | ASSURANCES | 2020/12 | IN Pact | |
| Permanent | | | | | | | | CONTRACTUEL | SANTE & PREVENTION | 2020/13 | IN Pact | |
| Permanent | | | | | | | | | EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL | 2020/14 | IN Pact | |
| Permanent | | | | | | | | CONTRACTUEL | ASSURANCES | 2020/15 | IN Pact | |
| Permanent | | | | | | | | CONTRACTUEL | ASSURANCES | 2020/16 | IN Pact | |
| Permanent | | | | | | | | CONTRACTUEL | CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS | 2010/01 | CDG | |
| Permanent | | | | | | | | TITULAIRE | CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS | 2018/03 | CDG | |
| Permanent | | | | | | | | TITULAIRE | CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS | 2014/04 | CDG | |
| Permanent | | CONTRACTUEL | EMPLOI ET PROSPECTION DES TALENTS | 2020/17 | CDG | | | | | | | |
| Permanent | | CONTRACTUEL | EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL | 2010/02 | CDG | | | | | | | |
| Permanent | | | REFERENTS TERRITORIAUX | 2018/04 | IN Pact | | | | | | | |
| Contrat de projet | | CONTRACTUEL | CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS | 2020/38 | CDG | | | | | | | |
| Permanent | | CONTRACTUEL | AFFAIRES GENERALES | 2008/03 | CDG | | | | | | | |
| Permanent | | TITULAIRE | FINANCES RESSOURCES HUMAINES | 2012/03 | CDG | | | | | | | |
| Rédacteur principal de 2ème classe | | 7 | 5 | 2 | | 7 | Permanent | | EMPLOI ET PROSPECTION DES TALENTS | 2016/02 | CDG | |
| | | | | | | | Permanent | TITULAIRE | AFFAIRES GENERALES | 2018/05 | CDG | |
| | | | | | | | Permanent | TITULAIRE | CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS | 2015/01 | CDG | |
| | | | | | | | Permanent | TITULAIRE | CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS | 2016/01 | CDG | |
| | | | | | | | Permanent | CONTRACTUEL | RGPD | 2017/09 | CDG | |
| | | | | | | | Permanent | | EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL | 2020/25 | | |
| | Permanent | | | | | | CONTRACTUEL | CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS | 2019/05 | CDG | | |
| | Permanent | | | | | | TITULAIRE | EMPLOI ET PROSPECTION DES TALENTS | 2009/03 | CDG | | |
| | Permanent | | | | | | TITULAIRE | RESSOURCES HUMAINES | 2012/06 | CDG | | |
| | Permanent | | | | | | TITULAIRE | EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL - RH PROXIMITE | 2020/26 | CDG | | |
| | Permanent | | | | | | | EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL | 2020/27 | CDG | | |
| | Rédacteur principal de 1ère classe | | | | | | 5 | 4 | 1 | | 5 | Permanent |
| Permanent | | TITULAIRE | JURIDIQUE | 1998/01 | CDG | | | | | | | |
| Permanent | | TITULAIRE | POLE QUALITE & AMELIORATION | 2020/28 | IN Pact | | | | | | | |
| Permanent | | | CONSEIL EN ORGANISATION | 2020/29 | IN Pact | | | | | | | |
| Permanent | | CONTRACTUEL | REFERENTS TERRITORIAUX | 2020/01 | IN Pact | | | | | | | |
| Permanent | | CONTRACTUEL | ERGONOMIE DU TRAVAIL | 2016/03 | IN Pact | | | | | | | |
| Permanent | | CONTRACTUEL | REFERENTS TERRITORIAUX | 2020/02 | IN Pact | | | | | | | |
| Permanent | | | REFERENTS TERRITORIAUX | 2020/03 | IN Pact | | | | | | | |
| Permanent | | | ASSURANCE | 2020/18 | IN Pact | | | | | | | |
| Permanent | | CONTRACTUEL | SECRETARIAT DES INSTANCES MEDICALES | 2019/02 | CDG | | | | | | | |
| Permanent | | | JURIDIQUE / RGPD | 2018/06 | CDG | | | | | | | |
| A | | Attaché | 21 | 16 | 5 | | | | | | | 21 |
| | Permanent | | | | | | CONTRACTUEL | EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL | 2010/03 | CDG | | |
| | Permanent | | | | | | TITULAIRE | POLE EMPLOI & CARRIERES | 2008/04 | CDG | | |
| | Permanent | | | | | | | EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL | 2019/03 | CDG | | |
| | Permanent | | | | | | | CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS | 2011/01 | CDG | | |
| | Permanent | | | | | | TITULAIRE | JURIDIQUE | 2002/01 | CDG | | |
| | Permanent | | | | | | TITULAIRE | JURIDIQUE | 2016/05 | CDG | | |
| | Contrat de projet | | | | | | CONTRACTUEL | JURIDIQUE | 2021/04 | CDG | | |
| | Permanent | | | | | | TITULAIRE | ERGONOMIE DU TRAVAIL | 2009/04 | CDG | | |
| | Permanent | | | | | | | SANTE & PREVENTION | 2020/30 | CDG | | |
| | Permanent | | | | | | | FINANCES RESSOURCES HUMAINES | 2007/01 | CDG | | |
| | Attaché principal | | | | | | 6 | 4 | 2 | | 6 | |
| | | Permanent | | DIRECTION | 2020/19 | CDG | | | | | | |
| | | Permanent | TITULAIRE | GIP INFORMATIQUE DES CDG | 2014/03 | CDG | | | | | | |
| | | Permanent | TITULAIRE | CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS | 2014/05 | CDG | | | | | | |
| | | Permanent | TITULAIRE | EMPLOI ET PROSPECTION DES TALENTS | 2021/02 | CDG | | | | | | |
| | | Permanent | | INTERCOMMUNAL | 2007/02 | CDG | | | | | | |
| | Attaché hors classe | 1 | 0 | 1 | | 1 | Permanent | | DIRECTION | 2017/04 | CDG | |
| | Secrétaire de mairie | 2 | 2 | 0 | | 2 | Permanent | TITULAIRE | INTERCOMMUNAL | 0000/02 | CDG | |
| | | | | | | | Permanent | TITULAIRE | INTERCOMMUNAL | 0000/03 | CDG | |

| | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------|---|---|---|--|---|--|-----------|--|-----------|---------|-----|
| Administrateur | 1 | 0 | 1 | | 1 | | Permanent | | DIRECTION | 2017/01 | CDG |
| Administrateur hors classe | 1 | 0 | 1 | | 1 | | Permanent | TITULAIRE Détaché sur emploi fonctionnel | DIRECTION | 2012/01 | CDG |
| DGS 80 000 à 150 000 habitants | 1 | 1 | 0 | | 1 | | Permanent | TITULAIRE | DIRECTION | 2005/01 | CDG |

FILIERE TECHNIQUE

| SITUATION ACTUELLE | | | | | PROPOSITION | | AFFECTATIONS | | | | | |
|--------------------|--|---------------------|----------------|--------------------|-------------------------------------|-----------------------------|---------------|---------------------------|------------------------------|----------------|----------------------|--|
| Catégorie | Grades / Emplois | Effectif budgétaire | Postes pourvus | Postes non pourvus | Proposition de Création/Suppression | Effectif budgétaire proposé | Type de poste | Statut de l'agent affecté | Missions / Unités | Numéros postes | Recrutements IN-PACT | |
| C | Adjoint technique | 2 | 1 | 1 | | 2 | Permanent | | SANTE AU TRAVAIL | 2021/01 | CDG | |
| | Adjoint technique principal de 2ème classe | 1 | 1 | 0 | | 1 | Permanent | TITULAIRE | AFFAIRES GENERALES | 2022/01 | CDG | |
| | Agent de maîtrise | 1 | 0 | 1 | | 1 | Permanent | TITULAIRE | AFFAIRES GENERALES | 2022/02 | CDG | |
| B | Technicien principal de 2ème classe | 7 | 5 | 2 | | 7 | Permanent | TITULAIRE | CONSEIL & INSPECTION SST | 2019/04 | CDG | |
| | | | | | | | Permanent | | CONSEIL & INSPECTION SST | 2009/01 | CDG | |
| | | | | | | | Permanent | | CONSEIL & INSPECTION SST | 2020/04 | IN Pact | |
| | | | | | | | Permanent | CONTRACTUEL | CONSEIL & INSPECTION SST | 2020/05 | IN Pact | |
| | | | | | | | Permanent | CONTRACTUEL | DEVELOPPEMENT INFORMATIQUE | 2020/06 | IN Pact | |
| | | | | | | | Permanent | CONTRACTUEL | RGPD | 2020/07 | IN Pact | |
| | Permanent | CONTRACTUEL | QUALITE | 2020/08 | IN Pact | | | | | | | |
| Permanent | | RGPD | 2005/02 | CDG | | | | | | | | |
| | Technicien principal de 1ère classe | 1 | 1 | 0 | | 1 | Permanent | TITULAIRE | RESEAUX SYSTÈMES INFORMATION | 2020/31 | CDG | |
| A | Ingénieur | 4 | 4 | 0 | Suppression des 2 postes vacants | 2 | Permanent | | SANTE & ASSURANCES | 2003/01 | CDG | |
| | | | | | | | Permanent | CONTRACTUEL | SANTE & ASSURANCES | 2020/32 | IN Pact | |
| | | | | | | | Permanent | | RGPD / ARCHIVES | 2020/33 | IN Pact | |
| | | | | | | | Permanent | TITULAIRE | DEVELOPPEMENT INFORMATIQUE | 2011/03 | CDG | |

FILIERE CULTURELLE

| SITUATION ACTUELLE | | | | | PROPOSITION | | AFFECTATIONS | | | | | |
|--------------------|--|---------------------|----------------|--------------------|-------------------------------------|-----------------------------|--------------|---------------|--|-------------------|----------------|----------------------|
| Catégorie | Grades / Emplois | Effectif budgétaire | Postes pourvus | Postes non pourvus | Proposition de Création/Suppression | Effectif budgétaire proposé | | Type de poste | Statut de l'agent affecté | Missions / Unités | Numéros postes | Recrutements IN-PACT |
| B | Assistant de conservation | 2 | 1 | 1 | | 2 | | Permanent | | ARCHIVES | 2020/09 | IN-Pact |
| | | | | | | | | Permanent | CONTRACTUEL <i>En congé pour convenances personnelles</i> | ARCHIVES | 1999/01 | CDG |
| | Assistant de conservation principal de 2ème classe | 1 | 1 | 0 | | 1 | | Permanent | CONTRACTUEL | ARCHIVES | 2020/34 | IN-Pact |
| | Assistant de conservation principal de 1ère classe | 1 | 1 | 0 | | 1 | | Permanent | TITULAIRE | ARCHIVES | 2011/04 | CDG |

FILIERE MEDICO-SOCIALE

| SITUATION ACTUELLE | | | | | PROPOSITION | | AFFECTATIONS | | | | | |
|--------------------|---|---------------------|----------------|--------------------|-------------------------------------|-----------------------------|---------------|---------------------------------|------------------------|----------------|----------------------|--|
| Catégorie | Grades / Emplois | Effectif budgétaire | Postes pourvus | Postes non pourvus | Proposition de Création/Suppression | Effectif budgétaire proposé | Type de poste | Statut de l'agent affecté | Missions / Unités | Numéros postes | Recrutements IN-PACT | |
| B | Infirmier de classe supérieure | 1 | 1 | 0 | | 1 | Permanent | TITULAIRE | SANTE AU TRAVAIL | 2017/07 | IN Pact | |
| A | Médecin de 2ème classe | 1 | 0 | 1 | | 1 | Permanent | | SANTE AU TRAVAIL | 2017/06 | CDG | |
| | Médecin de 1ère classe | 1 | 0 | 1 | | 1 | Permanent | | SANTE AU TRAVAIL | 1997/01 | CDG | |
| | Médecin hors classe | 1 | 0 | 1 | | 1 | Permanent | | SANTE AU TRAVAIL | 2021/03 | CDG | |
| | Infirmier en soins généraux de classe normale | 6 | 2 | 4 | | 6 | Permanent | CONTRACTUEL | SANTE AU TRAVAIL | 2020/20 | IN Pact | |
| | | | | | | | Permanent | | SANTE AU TRAVAIL | 2020/21 | IN Pact | |
| | | | | | | | Permanent | | SANTE AU TRAVAIL | 2020/22 | IN Pact | |
| | | | | | | | Permanent | | SANTE AU TRAVAIL | 2020/36 | IN Pact | |
| | | | | | | | Permanent | TITULAIRE (en disponibilité) | SANTE AU TRAVAIL | 2020/39 | IN Pact | |
| | Psychologue de classe normale | 2 | 1 | 1 | | 2 | Permanent | | PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL | 2012/02 | IN Pact | |
| Permanent | | | | | | | CONTRACTUEL | PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL | 2020/23 | IN Pact | | |

FILIERE SOCIALE

| SITUATION ACTUELLE | | | | | PROPOSITION | | AFFECTATIONS | | | | |
|--------------------|--------------------------|---------------------|----------------|--------------------|-------------------------------------|-----------------------------|---------------|---------------------------|-------------------|----------------|----------------------|
| Catégorie | Grades / Emplois | Effectif budgétaire | Postes pourvus | Postes non pourvus | Proposition de Création/Suppression | Effectif budgétaire proposé | Type de poste | Statut de l'agent affecté | Missions / Unités | Numéros postes | Recrutements IN-PACT |
| A | Assistant socio-éducatif | 1 | 0 | 1 | | 1 | Permanent | | SOCIAL | | CDG |

UNITE INTERIM

| SITUATION ACTUELLE | | | |
|--|----------------|--|---------------------|
| Catégorie | Filière | Grades / Emplois | Effectif budgétaire |
| C | Administrative | Adjoint administratif | 45 |
| | | Adjoint administratif principal de 2ème classe | 20 |
| | | Adjoint administratif principal de 1ère classe | 1 |
| | Technique | Adjoint technique | 15 |
| | | Adjoint technique principal de 2ème classe | 3 |
| | | Adjoint technique principal de 1ère classe | 1 |
| | Animation | Adjoint d'animation | 15 |
| | | Adjoint d'animation principal de 2ème classe | 1 |
| | | Adjoint d'animation principal de 1ère classe | 1 |
| | Médico-sociale | Auxiliaire de puériculture de 1ère classe | 1 |
| | | Auxiliaire de puériculture principal de 2ème classe | 2 |
| | | Auxiliaire de puériculture principal de 1ère classe | 1 |
| | Sociale | ATSEM principal de 2ème classe | 10 |
| | | ATSEM principal de 1ère classe | 1 |
| | | Agent social | 10 |
| | | Agent social principal de 2ème classe | 1 |
| | Culturelle | Agent social principal de 1ère classe | 1 |
| | | Adjoint du patrimoine | 1 |
| Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe | | 1 | |
| B | Administrative | Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe | 1 |
| | | Rédacteur | 5 |
| | | Rédacteur principal de 2ème classe | 2 |
| | Technique | Rédacteur principal de 1ère classe | 1 |
| | | Technicien | 5 |
| | | Technicien principal de 2ème classe | 2 |
| | Animation | Technicien principal de 1ère classe | 1 |
| | | Animateur | 5 |
| | | Animateur principal de 2ème classe | 2 |
| | Culturelle | Animateur principal de 1ère classe | 1 |
| | | Assistant d'enseignement artistique | 2 |
| | | Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe | 2 |
| | Sportive | Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques | 1 |
| | | Educateur des APS | 3 |
| | | Educateur des APS principal de 2ème classe | 1 |
| | | Educateur des APS principal de 1ère classe | 1 |

| | | | |
|----------------|---------------------------------|--|----|
| A | Administrative | Attaché | 10 |
| | | Attaché principal | 3 |
| | | Attaché hors classe | 1 |
| | | Administrateur | 1 |
| | | Secrétaire de mairie | 1 |
| | Technique | Ingénieur | 2 |
| | | Ingénieur principal | 1 |
| | | Ingénieur hors classe | 1 |
| | Sociale | Educateur de jeunes enfants de 2nde classe | 2 |
| | | Educateur de jeunes enfants de 1ère classe | 2 |
| | | Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle | 0 |
| | | Assistant socio-éducatif de 2nde classe | 8 |
| | | Assistant socio-éducatif de 1ère classe | 2 |
| | | Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle | 0 |
| Médico-sociale | Puéricultrice de classe normale | 1 | |

UNITE CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS

Postes occasionnels pourvus lors des épreuves de concours et d'examens professionnels

| SITUATION ACTUELLE | | | |
|--------------------|-----------------------|-----------------------|-----|
| C | Administrative | Adjoint administratif | 130 |
| | Technique | Adjoint technique | 10 |