

EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

L'an deux mil vingt-trois, le vingt-sept novembre à dix heures, le conseil d'administration du Centre de gestion de la fonction publique territoriale de Meurthe-et-Moselle, légalement convoqué, s'est réuni à VILLERS-LES-NANCY, 2 allée Pelletier Doisy sous la présidence de Monsieur Daniel MATERGIA.

Mme Viviane PLANCHAIS a été désignée secrétaire de séance.

	Collège des collectivités affiliées	Collège spécifique des collectivités non affiliées
Nombre de membres	24	6
Nombre de membres présents	12	0
Nombre de procurations	8	2
Nombre de suffrages exprimés	20	2

Etaient présents

Monsieur Daniel MATERGIA
Monsieur Pierre BOILEAU
Monsieur Alde HARMAND
Monsieur Henry LEMOINE
Monsieur Claude GRAUFFEL
Monsieur Philippe ARNOULD
Madame Rose-Marie FALQUE
Monsieur Jean-Jacques PIERRET
Madame Viviane PLANCHAIS
Monsieur Serge DE CARLI
Monsieur Yannick HELLAK
Monsieur Valentin DETHOU

Ont donné procuration

Monsieur Christophe SONREL à Monsieur Serge DE CARLI
Monsieur François DIETSCH à Madame Viviane PLANCHAIS
Monsieur Luc BINSINGER à Monsieur Pierre BOILEAU
Monsieur Jean-Marc FOURNEL à Monsieur Yannick HELLAK
Madame Martine BOCOUM à Madame Rose-Marie FALQUE
Monsieur Eric PENSALFINI à Monsieur Henry LEMOINE
Monsieur Bernard BERTELLE à Monsieur Alde HARMAND
Monsieur Bertrand MASSON à Monsieur Claude GRAUFFEL

Madame Michèle PILOT à Monsieur Daniel MATERGIA
Madame Chantal FINCK à Monsieur Valentin DETHOU

Etaient excusés

Monsieur David GARLAND
Madame Catherine PAILLARD
Monsieur Didier JACQUOT-HECK
Madame Blandine SOUVAY

Monsieur Pascal SCHNEIDER
Monsieur Ousmane SAMB
Madame Véronique BILOT

En application de l'article 26 du décret n° 85-643 du 26 juin 1985 modifié, y assistait également :

- Monsieur Alain FAIVRE, Directeur
- Madame Agnès MAYER, Payeur départemental, EXCUSEE

**CONSEIL D'ADMINISTRATION DU 27 NOVEMBRE 2023
POINT A L'ORDRE DU JOUR :**

**CDG 23/56 – MISSIONS SUPPORTS – POLE RESSOURCES & DEVELOPPEMENT -
UNITE FINANCES / RESSOURCES HUMAINES – SERVICE RESSOURCES
HUMAINES – MISE A JOUR DU TABLEAU DES EFFECTIFS**

Les emplois de l'établissement sont créés ou supprimés par l'organe délibérant. Il lui appartient donc de fixer l'effectif des emplois à temps complet et non complet nécessaires au fonctionnement des services dans le respect des dispositions du Code Général de la Fonction Publique (article L313-1) et du décret n°85-643 du 26 juin 1985 (article 27).

Il appartient au conseil d'administration de déterminer, d'établir et de modifier le tableau des effectifs du centre de gestion.

L'organigramme est structuré en quatre pôles regroupant les différents services qui accomplissent les missions facultatives et obligatoires de l'établissement :

RÉPARTITION DES MISSIONS			
POLE RESSOURCES & DEVELOPPEMENT	POLE EMPLOI & CARRIERES	POLE SANTE & ASSURANCES	POLE QUALITE & AMELIORATION
ACCUEIL	CONCOURS & EXAMENS PROFESSIONNELS	SANTE AU TRAVAIL	QUALITE
AFFAIRES GENERALES	EMPLOI & PROSPECTION DES TALENTS	ERGONOMIE	CONSEIL EN ORGANISATION
INFORMATIQUE	SECRETARIAT DES INSTANCES MEDICALES	PSYCHOLOGIE	
ASSISTANCE & CONSEIL JURIDIQUE	EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL	CONSEIL & INSPECTION SST	RGPD
DEONTOLOGIE	MEDIATION ADMINISTRATIVE	ASSURANCES STATUTAIRES	ARCHIVES
SIGNALEMENT	PAIE EXTERNALISEE / RH DE PROXIMITE	PROTECTION SOCIALE COMPLEMENTAIRE	
FINANCES – RH			
REFERENTS TERRITORIAUX			
LEGENDE DES COULEURS			
Fonctions supports	Missions Obligatoires	Missions Facultatives	Facultatifs et Obligatoires

Le tableau annexé à la présente reprend l'ensemble des postes figurant au tableau des effectifs. Sont présentées :

- La situation actuelle (grades des postes et l'effectif budgétaire correspondant ouvert au tableau des effectifs, ainsi que leur état : pourvu ou non pourvu) ;
- Les propositions d'évolution (création ou suppression de poste avec un commentaire explicatif, et l'effectif budgétaire qui découlerait de l'adoption de la proposition) ;
- Enfin, les dernières colonnes du tableau précisent les affectations (identité du titulaire du poste, temps de travail, statut et unité ou mission de rattachement).

La création d'un poste permanent d'adjoint administratif principal de 1^{ère} classe à temps complet au sein de l'unité Finances- Ressources Humaines est proposée.

Il s'agit d'un emploi de gestionnaire ressources humaines – paies, dont la fiche de poste prévoit la possibilité d'évolution maximale jusqu'au grade de rédacteur principal de 1^{ère} classe.

Le fonctionnaire actuellement affecté à ce poste pourrait avancer au grade d'adjoint administratif principal de 1^{ère} classe. La proposition d'avancement est motivée par la complexité croissante de cet emploi tant sur le plan technique que réglementaire, ainsi que par la valeur professionnelle et l'ancienneté du fonctionnaire concerné.

Deux postes d'ingénieur sont actuellement vacants au tableau des effectifs. Compte tenu des besoins en moyens humains et suite à la revue de direction de l'établissement, il n'apparaît pas nécessaire de maintenir ces postes.

Enfin, une réorganisation des missions de prévention des risques professionnels, ainsi que leur développement auprès des collectivités, établissements et administrations recourant au service de santé au travail, nécessitera un ajustement des moyens humains ; c'est pourquoi il est proposé de rétablir à temps complet le poste de psychologue du travail actuellement ouvert sur une durée hebdomadaire de service de 11.67/35è.

Après en avoir délibéré, les membres du conseil d'administration décident, à l'unanimité,

- **de créer, dans le cadre d'un avancement de grade, 1 poste d'adjoint administratif principal de 1^{ère} classe (35/35è) au sein de l'unité Finances – Ressources Humaines**
- **de supprimer 2 postes d'ingénieur (35/35è) au sein du pôle Santé & Assurances et de l'unité RGPD/Archives**
- **de supprimer le poste de psychologue du travail actuellement ouvert sur une durée hebdomadaire de service de 11.67/35è et de créer simultanément un poste de psychologue du travail à temps complet (35/35è)**
- **d'établir le tableau des effectifs tel que présenté en annexe**
- **d'inscrire au budget les crédits correspondants**

Ainsi fait et délibéré en séance les jour, mois et an que dessus ont signé au registre les membres présents.

**Pour extrait conforme,
Le Président,**



**Daniel MATERGIA
Maire de SANCY**

FILIERE ADMINISTRATIVE

SITUATION ACTUELLE					PROPOSITION		AFFECTATIONS					
Catégorie	Grades / Emplois	Effectif budgétaire	Postes pourvus	Postes non pourvus	Proposition de Création/Suppression	Effectif budgétaire proposé	Type de poste	Statut de l'agent affecté	Missions / Unités	Nombres postes	Recrutements	
C	Adjoint administratif	7	5	2		7	COURONNE Laurence (20/35ème)	Permanent	TITULAIRE	INTERCOMMUNAL	2017/08	CDG
							Permanent	TITULAIRE	QUALITE & AMELIORATION	0000/01	CDG	
							Permanent	TITULAIRE	SECRETARIAT DES INSTANCES MEDICALES	2009/02	CDG	
							Permanent	TITULAIRE	FINANCES - PAIE EXTERNALISEE	2022/03	CDG	
							Permanent	TITULAIRE	ASSURANCE	2022/05	CDG	
							Permanent		RH DE PROXIMITE / PAIE A FACON	2022/07	CDG	
	Adjoint administratif principal de 2ème classe	5	4	1		5	Permanent	TITULAIRE	AFFAIRES GENERALES	2001/01	CDG	
							Permanent	TITULAIRE	RESSOURCES HUMAINES - PAIE EXTERNALISEE	2008/02	CDG	
							Permanent	TITULAIRE	ASSURANCE	2008/01	CDG	
	Adjoint administratif principal de 1ère classe	4	4	0	Création d'un poste dans le cadre d'un avancement de grade	5	Permanent	TITULAIRE	EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL	2020/24	CDG	
							Permanent	TITULAIRE	SECRETARIAT DES INSTANCES MEDICALES	2019/01	CDG	
							Permanent	TITULAIRE	INTERCOMMUNAL	2016/04	CDG	
	B	Rédacteur	18	13	5		18	Permanent	CONTRACTUEL	EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL	2019/06	CDG
								Permanent	CONTRACTUEL	EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL	2019/07	CDG
								Permanent	CONTRACTUEL	EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL	2020/10	IN Pact
Permanent								CONTRACTUEL	ASSURANCES	2020/11	IN Pact	
Permanent									ASSURANCES	2020/12	IN Pact	
Permanent								CONTRACTUEL	SANTE & PREVENTION	2020/13	IN Pact	
Permanent									EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL	2020/14	IN Pact	
Permanent								CONTRACTUEL	ASSURANCES	2020/15	IN Pact	
Permanent								CONTRACTUEL	ASSURANCES	2020/16	IN Pact	
Permanent								CONTRACTUEL	CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS	2010/01	CDG	
Permanent								TITULAIRE	CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS	2018/03	CDG	
Permanent								TITULAIRE	CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS	2014/04	CDG	
Permanent		CONTRACTUEL	EMPLOI ET PROSPECTION DES TALENTS	2020/17	CDG							
Permanent		CONTRACTUEL	EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL	2010/02	CDG							
Permanent			REFERENTS TERRITORIAUX	2018/04	IN Pact							
Contrat de projet		CONTRACTUEL	CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS	2020/38	CDG							
Permanent		CONTRACTUEL	AFFAIRES GENERALES	2008/03	CDG							
Permanent		TITULAIRE	FINANCES RESSOURCES HUMAINES	2012/03	CDG							
Rédacteur principal de 2ème classe		7	5	2		7	Permanent		EMPLOI ET PROSPECTION DES TALENTS	2016/02	CDG	
							Permanent	TITULAIRE	AFFAIRES GENERALES	2018/05	CDG	
							Permanent	TITULAIRE	CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS	2015/01	CDG	
							Permanent	TITULAIRE	CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS	2016/01	CDG	
							Permanent	CONTRACTUEL	RGPD	2017/09	CDG	
							Permanent		EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL	2020/25		
	Permanent						CONTRACTUEL	CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS	2019/05	CDG		
	Permanent						TITULAIRE	EMPLOI ET PROSPECTION DES TALENTS	2009/03	CDG		
	Permanent						TITULAIRE	RESSOURCES HUMAINES	2012/06	CDG		
	Permanent						TITULAIRE	EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL - RH PROXIMITE	2020/26	CDG		
	Permanent							EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL	2020/27	CDG		
	Rédacteur principal de 1ère classe						5	4	1		5	Permanent
Permanent		TITULAIRE	JURIDIQUE	1998/01	CDG							
Permanent		TITULAIRE	POLE QUALITE & AMELIORATION	2020/28	IN Pact							
Permanent			CONSEIL EN ORGANISATION	2020/29	IN Pact							
Permanent		CONTRACTUEL	REFERENTS TERRITORIAUX	2020/01	IN Pact							
Permanent		CONTRACTUEL	ERGONOMIE DU TRAVAIL	2016/03	IN Pact							
Permanent		CONTRACTUEL	REFERENTS TERRITORIAUX	2020/02	IN Pact							
Permanent			REFERENTS TERRITORIAUX	2020/03	IN Pact							
Permanent			ASSURANCE	2020/18	IN Pact							
Permanent		CONTRACTUEL	SECRETARIAT DES INSTANCES MEDICALES	2019/02	CDG							
Permanent			JURIDIQUE / RGPD	2018/06	CDG							
A		Attaché	21	16	5							21
	Permanent						CONTRACTUEL	EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL	2010/03	CDG		
	Permanent						TITULAIRE	POLE EMPLOI & CARRIERES	2008/04	CDG		
	Permanent							EXPERTISE RH & DIALOGUE SOCIAL	2019/03	CDG		
	Permanent							CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS	2011/01	CDG		
	Permanent						TITULAIRE	JURIDIQUE	2002/01	CDG		
	Permanent						TITULAIRE	JURIDIQUE	2016/05	CDG		
	Contrat de projet						CONTRACTUEL	JURIDIQUE	2021/04	CDG		
	Permanent						TITULAIRE	ERGONOMIE DU TRAVAIL	2009/04	CDG		
	Permanent							SANTE & PREVENTION	2020/30	CDG		
	Permanent							FINANCES RESSOURCES HUMAINES	2007/01	CDG		
	Attaché principal						6	4	2		6	
		Permanent		DIRECTION	2020/19	CDG						
		Permanent	TITULAIRE	GIP INFORMATIQUE DES CDG	2014/03	CDG						
		Permanent	TITULAIRE	CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS	2014/05	CDG						
		Permanent	TITULAIRE	EMPLOI ET PROSPECTION DES TALENTS	2021/02	CDG						
		Permanent		INTERCOMMUNAL	2007/02	CDG						
	Attaché hors classe	1	0	1		1	Permanent		DIRECTION	2017/04	CDG	
	Secrétaire de mairie	2	2	0		2	Permanent	TITULAIRE	INTERCOMMUNAL	0000/02	CDG	
							Permanent	TITULAIRE	INTERCOMMUNAL	0000/03	CDG	

Administrateur	1	0	1		1		Permanent		DIRECTION	2017/01	CDG
Administrateur hors classe	1	0	1		1		Permanent	TITULAIRE Détaché sur emploi fonctionnel	DIRECTION	2012/01	CDG
DGS 80 000 à 150 000 habitants	1	1	0		1		Permanent	TITULAIRE	DIRECTION	2005/01	CDG

FILIERE TECHNIQUE

SITUATION ACTUELLE					PROPOSITION		AFFECTATIONS					
Catégorie	Grades / Emplois	Effectif budgétaire	Postes pourvus	Postes non pourvus	Proposition de Création/Suppression	Effectif budgétaire proposé	Type de poste	Statut de l'agent affecté	Missions / Unités	Numéros postes	Recrutements IN-PACT	
C	Adjoint technique	2	1	1		2	Permanent		SANTE AU TRAVAIL	2021/01	CDG	
	Adjoint technique principal de 2ème classe	1	1	0		1	Permanent	TITULAIRE	AFFAIRES GENERALES	2022/01	CDG	
	Agent de maîtrise	1	0	1		1	Permanent	TITULAIRE	AFFAIRES GENERALES	2022/02	CDG	
B	Technicien principal de 2ème classe	7	5	2		7	Permanent	TITULAIRE	CONSEIL & INSPECTION SST	2019/04	CDG	
							Permanent		CONSEIL & INSPECTION SST	2009/01	CDG	
							Permanent		CONSEIL & INSPECTION SST	2020/04	IN Pact	
							Permanent	CONTRACTUEL	CONSEIL & INSPECTION SST	2020/05	IN Pact	
							Permanent	CONTRACTUEL	DEVELOPPEMENT INFORMATIQUE	2020/06	IN Pact	
							Permanent	CONTRACTUEL	RGPD	2020/07	IN Pact	
	Permanent	CONTRACTUEL	QUALITE	2020/08	IN Pact							
Permanent		RGPD	2005/02	CDG								
	Technicien principal de 1ère classe	1	1	0		1	Permanent	TITULAIRE	RESEAUX SYSTÈMES INFORMATION	2020/31	CDG	
A	Ingénieur	4	4	0	Suppression des 2 postes vacants	2	Permanent		SANTE & ASSURANCES	2003/01	CDG	
							Permanent	CONTRACTUEL	SANTE & ASSURANCES	2020/32	IN Pact	
							Permanent		RGPD / ARCHIVES	2020/33	IN Pact	
							Permanent	TITULAIRE	DEVELOPPEMENT INFORMATIQUE	2011/03	CDG	

FILIERE CULTURELLE

SITUATION ACTUELLE					PROPOSITION		AFFECTATIONS					
Catégorie	Grades / Emplois	Effectif budgétaire	Postes pourvus	Postes non pourvus	Proposition de Création/Suppression	Effectif budgétaire proposé		Type de poste	Statut de l'agent affecté	Missions / Unités	Numéros postes	Recrutements IN-PACT
B	Assistant de conservation	2	1	1		2		Permanent		ARCHIVES	2020/09	IN-Pact
								<i>Permanent</i>	CONTRACTUEL <i>En congé pour convenances personnelles</i>	ARCHIVES	1999/01	CDG
	Assistant de conservation principal de 2ème classe	1	1	0		1		Permanent	CONTRACTUEL	ARCHIVES	2020/34	IN-Pact
	Assistant de conservation principal de 1ère classe	1	1	0		1		Permanent	TITULAIRE	ARCHIVES	2011/04	CDG

FILIERE MEDICO-SOCIALE

SITUATION ACTUELLE					PROPOSITION		AFFECTATIONS					
Catégorie	Grades / Emplois	Effectif budgétaire	Postes pourvus	Postes non pourvus	Proposition de Création/Suppression	Effectif budgétaire proposé		Type de poste	Statut de l'agent affecté	Missions / Unités	Numéros postes	Recrutements IN-PACT
B	Infirmier de classe supérieure	1	1	0		1		Permanent	TITULAIRE	SANTE AU TRAVAIL	2017/07	IN Pact
A	Médecin de 2ème classe	1	0	1		1		Permanent		SANTE AU TRAVAIL	2017/06	CDG
	Médecin de 1ère classe	1	0	1		1		Permanent		SANTE AU TRAVAIL	1997/01	CDG
	Médecin hors classe	1	0	1		1		Permanent		SANTE AU TRAVAIL	2021/03	CDG
	Infirmier en soins généraux de classe normale	6	2	4		6		Permanent	CONTRACTUEL	SANTE AU TRAVAIL	2020/20	IN Pact
								Permanent		SANTE AU TRAVAIL	2020/21	IN Pact
								Permanent		SANTE AU TRAVAIL	2020/22	IN Pact
								Permanent		SANTE AU TRAVAIL	2020/36	IN Pact
								Permanent	TITULAIRE (en disponibilité)	SANTE AU TRAVAIL	2020/39	IN Pact
		Permanent		SANTE AU TRAVAIL	2020/37	IN Pact						
Psychologue de classe normale	2	1	1		2		Permanent		PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL	2012/02	IN Pact	
							Permanent	CONTRACTUEL	PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL	2020/23	IN Pact	

FILIERE SOCIALE

SITUATION ACTUELLE					PROPOSITION		AFFECTATIONS				
Catégorie	Grades / Emplois	Effectif budgétaire	Postes pourvus	Postes non pourvus	Proposition de Création/Suppression	Effectif budgétaire proposé	Type de poste	Statut de l'agent affecté	Missions / Unités	Numéros postes	Recrutements IN-PACT
A	Assistant socio-éducatif	1	0	1		1	Permanent		SOCIAL		CDG

UNITE INTERIM

SITUATION ACTUELLE			
Catégorie	Filière	Grades / Emplois	Effectif budgétaire
C	Administrative	Adjoint administratif	45
		Adjoint administratif principal de 2ème classe	20
		Adjoint administratif principal de 1ère classe	1
	Technique	Adjoint technique	15
		Adjoint technique principal de 2ème classe	3
		Adjoint technique principal de 1ère classe	1
	Animation	Adjoint d'animation	15
		Adjoint d'animation principal de 2ème classe	1
		Adjoint d'animation principal de 1ère classe	1
	Médico-sociale	Auxiliaire de puériculture de 1ère classe	1
		Auxiliaire de puériculture principal de 2ème classe	2
		Auxiliaire de puériculture principal de 1ère classe	1
	Sociale	ATSEM principal de 2ème classe	10
		ATSEM principal de 1ère classe	1
		Agent social	10
		Agent social principal de 2ème classe	1
	Culturelle	Agent social principal de 1ère classe	1
		Adjoint du patrimoine	1
Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe		1	
B	Administrative	Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe	1
		Rédacteur	5
		Rédacteur principal de 2ème classe	2
	Technique	Rédacteur principal de 1ère classe	1
		Technicien	5
		Technicien principal de 2ème classe	2
	Animation	Technicien principal de 1ère classe	1
		Animateur	5
		Animateur principal de 2ème classe	2
	Culturelle	Animateur principal de 1ère classe	1
		Assistant d'enseignement artistique	2
		Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	2
	Sportive	Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	1
		Educateur des APS	3
		Educateur des APS principal de 2ème classe	1
	Educateur des APS principal de 1ère classe	1	

A	Administrative	Attaché	10
		Attaché principal	3
		Attaché hors classe	1
		Administrateur	1
		Secrétaire de mairie	1
	Technique	Ingénieur	2
		Ingénieur principal	1
		Ingénieur hors classe	1
	Sociale	Educateur de jeunes enfants de 2nde classe	2
		Educateur de jeunes enfants de 1ère classe	2
		Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle	0
		Assistant socio-éducatif de 2nde classe	8
		Assistant socio-éducatif de 1ère classe	2
		Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	0
Médico-sociale	Puéricultrice de classe normale	1	

UNITE CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS

Postes occasionnels pourvus lors des épreuves de concours et d'examens professionnels

SITUATION ACTUELLE			
C	Administrative	Adjoint administratif	130
	Technique	Adjoint technique	10