

EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

L'an deux mil vingt-trois, le treize février à dix heures, le conseil d'administration du Centre de gestion de la fonction publique territoriale de Meurthe-et-Moselle, légalement convoqué, s'est réuni à VILLERS-LES-NANCY, 2 allée Pelletier Doisy sous la présidence de Monsieur Daniel MATERGIA.

Mme Rose-Marie FALQUE a été désignée secrétaire de séance.

	Collège des collectivités affiliées	Collège spécifique des collectivités non affiliées
Nombre de membres	24	6
Nombre de membres présents	17	1
Nombre de procurations	6	1
Nombre de suffrages exprimés	23	2

Etaient présents

Monsieur Daniel MATERGIA
Madame Lydie LE PIOUFF
Monsieur Henry LEMOINE
Monsieur Claude GRAUFFEL
Monsieur Christophe SONREL
Monsieur Philippe ARNOULD
Madame Rose-Marie FALQUE
Monsieur Jean-Jacques PIERRET
Madame Viviane PLANCHAIS
Monsieur François DIETSCH
Monsieur Eric PENSALFINI
Monsieur Bernard BERTELLE
Madame Catherine PAILLARD
Monsieur Didier JACQUOT-HECK
Madame Blandine SOUVAY
Monsieur Valentin DETHOU
Madame Martine BOCOUM

Ont donné procuration

Monsieur Pierre BOILEAU à Monsieur Daniel MATERGIA
Monsieur Luc BINSINGER à Monsieur François DIETSCH
Monsieur David GARLAND à Madame Martine BOCOUM
Monsieur Serge DE CARLI à Monsieur Bernard BERTELLE
Monsieur Yannick HELLAK à Madame Rose-Marie FALQUE
Monsieur Bertrand MASSON à Monsieur Claude GRAUFFEL
Madame Michèle PILOT à Madame Lydie LE PIOUFF

Etaient excusés

Monsieur Jean-Marc FOURNEL
Monsieur Pascal SCHNEIDER
Madame Chantal FINCK
Monsieur Ousmane SAMB
Madame Véronique BILLOT

En application de l'article 26 du décret n° 85-643 du 26 juin 1985 modifié, y assistaient également :

- Monsieur Alain FAIVRE, Directeur
- Madame Agnès MAYER, Payeur départemental

**CONSEIL D'ADMINISTRATION DU 13 FEVRIER 2023
POINT A L'ORDRE DU JOUR :**

**CDG 23/11 – MISSIONS SUPPORTS – POLE RESSOURCES & DEVELOPPEMENT –
UNITE FINANCES / RESSOURCES HUMAINES – SERVICE RH – MISE A JOUR DU
TABLEAU DES EFFECTIFS**

Les emplois de l'établissement sont créés ou supprimés par l'organe délibérant. Il lui appartient donc de fixer l'effectif des emplois à temps complet et non complet nécessaires au fonctionnement des services dans le respect des dispositions du Code Général de la Fonction Publique (article L313-1) et du décret n°85-643 du 26 juin 1985 (article 27).

Il appartient au conseil d'administration de déterminer, d'établir et de modifier le tableau des effectifs du centre de gestion.

L'organigramme est structuré en quatre pôles regroupant les différents services qui accomplissent les missions facultatives et obligatoires de l'établissement :

DIRECTION GENERALE			
POLE RESSOURCES & DEVELOPPEMENT	POLE EMPLOI & CARRIERES	POLE SANTE & PREVENTION	POLE QUALITE & AMELIORATION
ACCUEIL	CONCOURS	SANTE AU TRAVAIL	QUALITE
AFFAIRES GENERALES	EMPLOI ET PROSPECTION DES TALENTS		
INFORMATIQUE	INSTANCES MEDICALES	ERGONOMIE	CONSEIL EN ORGANISATION
ASSISTANCE ET CONSEIL JURIDIQUE	INSTANCES DIALOGUE SOCIAL & GESTION DE LA CARRIERE	PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL	
DEONTOLOGIE	MEDIATION RH	CONSEIL & INSPECTION SST	RGPD
SIGNALEMENT	CONSEIL RH & PARCOURS PROFESSIONNEL	ASSURANCE STATUTAIRE	
FINANCES / RH		PAIE EXTERNALISEE / RH DE PROXIMITE	PROTECTION SOCIALE COMPLEMENTAIRE
REFERENTS TERRITORIAUX			

LEGENDE DES COULEURS

Fonctions supports	Missions Obligatoires	Missions Facultatives	Facultatives et Obligatoires
--------------------	-----------------------	-----------------------	------------------------------

Le tableau annexé à la présente reprend l'ensemble des postes figurant au tableau des effectifs.

Sont présentées :

- La situation actuelle (grades des postes et l'effectif budgétaire correspondant ouvert au tableau des effectifs, ainsi que leur état : pourvu ou non pourvu)
- Les propositions d'évolution (création ou suppression de poste avec un commentaire explicatif, et l'effectif budgétaire qui découlerait de l'adoption de la proposition)
- Enfin, les dernières colonnes du tableau précisent les affectations (identité du titulaire du poste, temps de travail, statut et unité ou mission de rattachement).

Durant la période de préparation au reclassement (PPR), les agents concernés doivent réaliser des stages d'immersion afin de « tester » certains métiers en exerçant de nouvelles fonctions dans un autre service.

Dans ce cadre, le centre de gestion a accueilli en stage un agent en PPR, qui a manifesté un vif intérêt pour les missions de conseil en évolution professionnelle. En effet, ces missions s'inscrivent parfaitement dans son projet professionnel.

En outre, l'agent a donné entière satisfaction tout au long de la période de stage. Une seconde immersion est envisagée pour consolider ses compétences. A l'issue, un recrutement pourrait être envisagé sur le poste vacant de conseiller en évolution professionnelle (H/F) sous réserve de l'avis favorable du jury de recrutement.

Compte tenu du fait que le poste vacant relève actuellement du grade de rédacteur principal de 2ème classe ou de celui de rédacteur et que le reclassement de l'intéressée doit s'effectuer sur un grade de catégorie C, il est proposé de créer un poste sur le grade d'adjoint administratif principal de 1er classe.

Après en avoir délibéré, les membres du conseil d'administration décident, à l'unanimité,

- **de créer 1 poste d'adjoint administratif principal de 1ère classe (35/35^e) au sein de l'unité Emploi et Prospection des talents**
- **d'établir le tableau des effectifs tel que présenté en annexe**
- **d'inscrire au budget les crédits correspondants**

Ainsi fait et délibéré en séance les jour, mois et an que dessus ont signé au registre les membres présents.

**Pour extrait conforme,
Le Président,**



**Daniel MATERGIA
Maire de SANCY**



FILIERE ADMINISTRATIVE

SITUATION ACTUELLE					PROPOSITION		AFFECTATION					
Catégorie	Grades / Emplois	Effectif budgétaire	Postes pourvus	Postes non pourvus	Proposition de Création/Suppression	Effectif budgétaire proposé	Type de poste	Statut de l'agent affecté	Missions / Unités	Nombres postes	Recrutements	
C	Adjoint administratif	7	6	1		7	Permanent	TITULAIRE	INTERCOMMUNAL	2017/08	CDG	
							Permanent	STAGIAIRE	RGPD	0000/01	CDG	
							Permanent	TITULAIRE	SECRETARIAT DES INSTANCES ET GESTION DE LA DONNEE	2009/02	CDG	
							Permanent	STAGIAIRE	FINANCES RESSOURCES HUMAINES	2022/03	CDG	
							Permanent	TITULAIRE	ASSURANCE	2022/05	CDG	
							Permanent		RH DE PROXIMITE / PAIE A FACON	2022/07	CDG	
	Adjoint administratif principal de 2ème classe	5	5	0			5	Permanent	TITULAIRE	SECRETARIAT DES INSTANCES ET GESTION DE LA DONNEE / AFFAIRES GENERALES	2018/01	CDG
								Permanent	TITULAIRE	AFFAIRES GENERALES	2001/01	CDG
								Permanent	TITULAIRE	FINANCES RESSOURCES HUMAINES	2008/02	CDG
								Permanent	TITULAIRE	ASSURANCE	2008/01	CDG
								Permanent	TITULAIRE	CONSEIL RH ET PARCOURS PROFESSIONNELS	2020/24	CDG
								Permanent	TITULAIRE	SECRETARIAT DES INSTANCES ET GESTION DE LA DONNEE	2019/01	CDG
								Permanent	TITULAIRE	INTERCOMMUNAL	2018/04	CDG
								Permanent	TITULAIRE	INTERCOMMUNAL	2008/02	CDG
								Permanent	TITULAIRE	CONSEIL RH ET PARCOURS PROFESSIONNELS	2011/05	CDG
Adjoint administratif principal de 1ère classe	3	3	0		Création de poste dans le cadre d'un recrutement à venir	4	Permanent	TITULAIRE	EMPLOI ET PROSPECTION DES TALENTS	2023/01	CDG	
							Permanent	CONTRACTUEL	SECRETARIAT DES INSTANCES ET GESTION DE LA DONNEE	2019/06	CDG	
							Permanent	CONTRACTUEL	SECRETARIAT DES INSTANCES ET GESTION DE LA DONNEE	2019/07	CDG	
B	Rédacteur	18	13	5		18	Permanent	CONTRACTUEL	CONSEIL RH ET PARCOURS PROFESSIONNELS	2020/10	IN Pact	
							Permanent	CONTRACTUEL	ASSURANCE	2020/11	IN Pact	
							Permanent	CONTRACTUEL	ASSURANCE	2020/12	IN Pact	
							Permanent	CONTRACTUEL	SANTE AU TRAVAIL	2020/13	IN Pact	
							Permanent	CONTRACTUEL	CONSEIL RH ET PARCOURS PROFESSIONNELS	2020/14	IN Pact	
							Permanent	CONTRACTUEL	ASSURANCE	2020/15	IN Pact	
							Permanent	CONTRACTUEL	ASSURANCE	2020/16	IN Pact	
							Permanent	CONTRACTUEL	CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS	2010/01	CDG	
							Permanent	TITULAIRE	CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS	2018/03	CDG	
							Permanent	TITULAIRE	CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS	2014/04	CDG	
							Permanent	CONTRACTUEL	EMPLOI ET PROSPECTION DES TALENTS	2020/17	CDG	
							Permanent	CONTRACTUEL	SECRETARIAT DES INSTANCES ET GESTION DE LA DONNEE	2010/02	CDG	
							Permanent		REFERENTS TERRITORIAUX	2018/04	IN Pact	
							Contrat de projet	CONTRACTUEL	CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS	2020/38	CDG	
							Permanent		AFFAIRES GENERALES	2008/03	CDG	
	Rédacteur principal de 2ème classe	7	6	1			7	Permanent	TITULAIRE	FINANCES RESSOURCES HUMAINES	2012/03	CDG
								Permanent	TITULAIRE	EMPLOI ET PROSPECTION DES TALENTS	2016/02	CDG
								Permanent	TITULAIRE	AFFAIRES GENERALES	2018/05	CDG
								Permanent	TITULAIRE	CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS	2015/01	CDG
								Permanent	TITULAIRE	CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS	2016/01	CDG
								Permanent	CONTRACTUEL	RGPD	2017/09	CDG
								Permanent		CONSEIL RH ET PARCOURS PROFESSIONNELS	2020/25	CDG
								Permanent	CONTRACTUEL	CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS	2019/05	CDG
								Permanent	TITULAIRE	EMPLOI ET PROSPECTION DES TALENTS	2009/03	CDG
								Permanent	TITULAIRE	FINANCES RESSOURCES HUMAINES	2012/06	CDG
								Permanent	TITULAIRE	CONSEIL RH ET PARCOURS PROFESSIONNELS	2020/26	CDG
								Permanent	TITULAIRE	CONSEIL RH ET PARCOURS PROFESSIONNELS	2020/27	CDG
A	Attaché	21	17	4		21	Permanent	TITULAIRE	FINANCES RESSOURCES HUMAINES	2012/05	CDG	
							Permanent	TITULAIRE	JURIDIQUE	1998/01	CDG	
							Permanent	TITULAIRE	POLE QUALITE	2020/28	IN Pact	
							Permanent		CONSEIL EN ORGANISATION	2020/29	IN Pact	
							Permanent	CONTRACTUEL	REFERENTS TERRITORIAUX	2020/01	IN Pact	
							Permanent	CONTRACTUEL	PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS	2016/03	IN Pact	
							Permanent	CONTRACTUEL	REFERENTS TERRITORIAUX	2020/02	IN Pact	
							Permanent		REFERENTS TERRITORIAUX	2020/03	IN Pact	
							Permanent		ASSURANCE	2020/18	IN Pact	
							Permanent	CONTRACTUEL	SECRETARIAT DES INSTANCES ET GESTION DE LA DONNEE	2019/02	CDG	
							Permanent		JURIDIQUE / RGPD	2018/06	CDG	
							Permanent	TITULAIRE	CONSEIL EN ORGANISATION	2014/02	CDG	
							Permanent	CONTRACTUEL	SECRETARIAT DES INSTANCES ET GESTION DE LA DONNEE	2010/03	CDG	
							Permanent	TITULAIRE	POLE RESSOURCES ET DEVELOPPEMENT	2008/04	CDG	
							Permanent	TITULAIRE	CONSEIL RH ET PARCOURS PROFESSIONNELS	2019/03	CDG	
	Attaché principal	6	5	1			6	Permanent	TITULAIRE	CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS	2011/01	CDG
								Permanent	TITULAIRE	JURIDIQUE	2002/01	CDG
								Permanent	TITULAIRE	JURIDIQUE	2016/05	CDG
								Contrat de projet	CONTRACTUEL	JURIDIQUE	2021/04	CDG
								Permanent	TITULAIRE	PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS	2009/04	CDG
								Permanent		PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS	2020/30	CDG
								Permanent	TITULAIRE	FINANCES - RESSOURCES HUMAINES	2007/01	CDG
								Permanent	TITULAIRE	POLE EMPLOI ET CARRIERES / POLE RESSOURCES ET DEVELOPPEMENT	2012/04	CDG
								Permanent		DIRECTION	2020/19	CDG
								Permanent	TITULAIRE	GIP INFORMATIQUE DES CDG	2014/03	CDG

						Permanent	TITULAIRE	CONCOURS ET EXAMENS	2017/01	CDG
							TITULAIRE	EMPLOI ET PROSPECTION DES TALENTS	2021/02	CDG
						Permanent		INTERCOMMUNAL	2007/02	CDG
Attaché hors classe	1	0	1		1	Permanent		DIRECTION	2017/04	CDG
Secrétaire de mairie	2	2	0		2	Permanent	TITULAIRE	INTERCOMMUNAL	0000/02	CDG
						Permanent	TITULAIRE	INTERCOMMUNAL	0000/03	CDG
Administrateur	1	0	1		1	Permanent		DIRECTION	2017/01	CDG
Administrateur hors classe	1	0	1		1	Permanent	TITULAIRE Détaché sur emploi fonctionnel	DIRECTION	2012/01	CDG
DGS 80 000 à 150 000 habitants	1	1	0		1	Permanent	TITULAIRE	DIRECTION	2005/01	CDG

FILIERE TECHNIQUE

SITUATION ACTUELLE					PROPOSITION		AFFECTATION					
Catégorie	Grades / Emplois	Effectif budgétaire	Postes pourvus	Postes non pourvus	Proposition de Création/Suppression	Effectif budgétaire proposé	Type de poste	Statut de l'agent affecté	Missions / Unités	Numéros postes	Recrutements IN-PACT	
C	Adjoint technique	2	0	0		2	Permanent		SANTE AU TRAVAIL	2021/01	CDG	
	Adjoint technique principal de 2ème classe	1	0	1		1	Permanent	STAGIAIRE	AFFAIRES GENERALES	2022/01	CDG	
	Adjoint technique principal de 2ème classe	1	0	1		1	Permanent	TITULAIRE	AFFAIRES GENERALES	2022/02	CDG	
	Agent de maîtrise	1	0	1		1	Permanent	TITULAIRE	SECRETARIAT GENERAL - COMMUNICATION	2019/04	CDG	
B	Technicien principal de 2ème classe	7	5	2		7	Permanent	TITULAIRE	PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS	2009/01	CDG	
							Permanent		PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS	2020/04	IN Pact	
							Permanent	CONTRACTUEL	PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS	2020/05	IN Pact	
							Permanent	CONTRACTUEL	SYSTÈME D'INFORMATION / DEVELOPPEMENT INFORMATIQUE	2020/06	IN Pact	
							Permanent	CONTRACTUEL	RGPD	2020/07	IN Pact	
							Permanent	CONTRACTUEL	RGPD	2020/08	IN Pact	
	Permanent		RGPD	2005/02	CDG							
Technicien principal de 1ère classe	1	1	0		1	Permanent	TITULAIRE	SYSTÈME D'INFORMATION / DEVELOPPEMENT INFORMATIQUE	2020/31	CDG		
A	Ingénieur	4	4	0		4	Permanent	TITULAIRE <i>(en disponibilité)</i>	SANTE ET PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS	2003/01	CDG	
							Permanent	CONTRACTUEL	POLE CONDITIONS DE VIE AU TRAVAIL	2020/32	IN Pact	
							Permanent	TITULAIRE	RGPD / ARCHIVES	2020/33	IN Pact	
							Permanent	TITULAIRE	SYSTÈME D'INFORMATION - DEVELOPPEMENT INFORMATIQUE	2011/03	CDG	

FILIERE CULTURELLE

SITUATION ACTUELLE					PROPOSITION		AFFECTATION					
Catégorie	Grades / Emplois	Effectif budgétaire	Postes pourvus	Postes non pourvus	Proposition de Création/Suppression	Effectif budgétaire proposé		Type de poste	Statut de l'agent affecté	Missions / Unités	Numéros postes	Recrutements IN-PACT
B	Assistant de conservation	2	1	1		2		Permanent		ARCHIVES	2020/09	IN-Pact
								Permanent	CONTRACTUEL En congé pour convenances personnelles	ARCHIVES	1999/01	CDG
	Assistant de conservation principal de 2ème classe	1	1	0		1		Permanent	CONTRACTUEL	ARCHIVES	2020/34	IN-Pact
	Assistant de conservation principal de 1ère classe	1	1	0		1		Permanent	TITULAIRE	ARCHIVES	2011/04	CDG

FILIERE MEDICO-SOCIALE

SITUATION ACTUELLE					PROPOSITION		AFFECTATION					
Catégorie	Grades / Emplois	Effectif budgétaire	Postes pourvus	Postes non pourvus	Proposition de Création/Suppression	Effectif budgétaire proposé		Type de poste	Statut de l'agent affecté	Missions / Unités	Numéros postes	Recrutements IN-PACT
B	Infirmier de classe supérieure	1	1	0		1		Permanent	TITULAIRE	SANTE AU TRAVAIL	2017/07	IN Pact
A	Médecin de 2ème classe	1	0	1		1		Permanent		SANTE AUTRAVAIL	2017/06	CDG
	Médecin de 1ère classe	1	0	1		1		Permanent		SANTE AU TRAVAIL	1997/01	CDG
	Médecin hors classe	1	0	1		1		Permanent		SANTE AU TRAVAIL	2021/03	CDG
	Infirmier en soins généraux de classe normale	6	2	4		6		Permanent	CONTRACTUEL	SANTE AU TRAVAIL	2020/20	IN Pact
								Permanent		SANTE AU TRAVAIL	2020/21	IN Pact
								Permanent		SANTE AU TRAVAIL	2020/22	IN Pact
								Permanent		SANTE AU TRAVAIL	2020/36	IN Pact
								Permanent	TITULAIRE (en disponibilité)	SANTE AU TRAVAIL	2020/39	IN Pact
	Psychologue de classe normale	2	1	1		2		Permanent		PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS	2012/02	IN Pact
Permanent								CONTRACTUEL	PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS	2020/23	IN Pact	

Accusé de réception en préfecture
054-285400032-20230213-2311-DE
Date de télétransmission : 20/02/2023
Date de réception préfecture : 20/02/2023

FILIERE SOCIALE

SITUATION ACTUELLE					PROPOSITION		AFFECTATION				
Catégorie	Grades / Emplois	Effectif budgétaire	Postes pourvus	Postes non pourvus	Proposition de Création/Suppression	Effectif budgétaire proposé	Type de poste	Statut de l'agent affecté	Missions / Unités	Numéros postes	Recrutements IN-PACT
A	Assistant socio-éducatif	1	0	1		1	Permanent		SOCIAL		CDG

UNITE INTERIM

Accusé de réception en préfecture
054-285400032-20230213-2311-DE
Date de télétransmission : 20/02/2023
Date de réception préfecture : 20/02/2023

SITUATION ACTUELLE			
Catégorie	Filière	Grades / Emplois	Effectif budgétaire
C	Administrative	Adjoint administratif	45
		Adjoint administratif principal de 2ème classe	20
		Adjoint administratif principal de 1ère classe	1
	Technique	Adjoint technique	15
		Adjoint technique principal de 2ème classe	3
		Adjoint technique principal de 1ère classe	1
	Animation	Adjoint d'animation	15
		Adjoint d'animation principal de 2ème classe	1
		Adjoint d'animation principal de 1ère classe	1
	Médico-sociale	Auxiliaire de puériculture de 1ère classe	1
		Auxiliaire de puériculture principal de 2ème classe	2
		Auxiliaire de puériculture principal de 1ère classe	1
	Sociale	ATSEM principal de 2ème classe	10
		ATSEM principal de 1ère classe	1
		Agent social	10
		Agent social principal de 2ème classe	1
		Agent social principal de 1ère classe	1
	Culturelle	Adjoint du patrimoine	1
Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe		1	
Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe		1	
B	Administrative	Rédacteur	5
		Rédacteur principal de 2ème classe	2
		Rédacteur principal de 1ère classe	1
	Technique	Technicien	5
		Technicien principal de 2ème classe	2
		Technicien principal de 1ère classe	1
	Animation	Animateur	5
		Animateur principal de 2ème classe	2
		Animateur principal de 1ère classe	1
	Culturelle	Assistant d'enseignement artistique	2
		Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	2
	Sportive	Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	1
Educateur des APS		3	
Educateur des APS principal de 2ème classe		1	
		Educateur des APS principal de 1ère classe	1

A	Administrative	Attaché	10
		Attaché principal	3
		Attaché hors classe	1
		Administrateur	1
		Secrétaire de mairie	1
	Technique	Ingénieur	2
		Ingénieur principal	1
		Ingénieur hors classe	1
	Sociale	Educateur de jeunes enfants de 2nde classe	2
		Educateur de jeunes enfants de 1ère classe	2
		Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle	0
		Assistant socio-éducatif de 2nde classe	8
		Assistant socio-éducatif de 1ère classe	2
		Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	0
Médico-sociale	Puéricultrice de classe normale	1	

UNITE CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS

Postes occasionnels pourvus lors des épreuves de concours et d'examens professionnels

SITUATION ACTUELLE			
C	Administrative	Adjoint administratif	130
	Technique	Adjoint technique	10