

POLITIQUE QUALITE DU CDG54

Le Centre départemental de gestion de la fonction publique territoriale de Meurthe & Moselle est un établissement public administratif local, partenaire privilégié des collectivités qui accompagne au quotidien 848 collectivités territoriales et établissements de Meurthe & Moselle.

Organisé autour d'une Direction générale, 4 Pôles, et 75 collaborateurs, le Centre de gestion offre un ensemble de compétences.

Nos Missions

Le Centre de Gestion a pour vocation d'aider les employeurs publics territoriaux dans la gestion de leurs ressources humaines, en mettant à leur disposition des compétences juridiques et techniques, pour assurer un service public de qualité, dans un esprit constant de proximité et de solidarité.

Qu'il s'agisse de ses missions obligatoires ou de ses missions facultatives, c'est avec la même exigence que le centre de gestion conseille et met à disposition ses équipes de spécialistes afin d'apporter l'expertise d'un partenaire fiable, compétent et innovant.

Nos Valeurs

RIGUEUR

AUDACE

SOLIDARITE

Pour respecter ces valeurs et garantir un système performant, le Centre de gestion de Meurthe-et-Moselle s'engage dans une dynamique d'amélioration continue. En s'appuyant sur les exigences de la norme ISO 9001 : 2015, un Système de Management de la Qualité est mis en œuvre de façon transversale, et vise à :

- Optimiser les pratiques et le fonctionnement internes des services du CDG54,
- Satisfaire les besoins des collectivités et des agents territoriaux,
- S'améliorer en permanence et de façon pérenne, en s'adaptant au contexte externe et en s'appuyant sur les retours et expériences des uns et des autres.

Le président, le directeur et l'ensemble des agents s'engagent conjointement à porter haut ces valeurs. Pour rendre un service performant aux collectivités, cinq axes stratégiques, déclinés en objectifs concrets, ont été construits de façon structurée, et seront suivis et évalués.

Pour 2025, nos axes sont :

- 1- Développer notre analyse prospective pour dégager une stratégie**
- 2- Renforcer notre expertise pour répondre aux défis territoriaux**
- 3- Développer nos missions pour accompagner efficacement nos usagers**
- 4- Optimiser notre communication pour garantir la pertinence de l'information**
- 5- Maintenir notre dynamique d'amélioration continue pour augmenter la performance**

Les ressources nécessaires et adéquates seront mises à disposition pour le déploiement des objectifs qui en découlent.

Fait à Villers-les-Nancy, le 21 Novembre 2024,

Le Président,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'DMATERGIA'.

Daniel MATERGIA

Le Directeur Général des Services,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'AFAIVRE'.

Alain FAIVRE