



10469067948

Concours / Examen : LIEUTENANT DE PREMIÈRE CLASSE.....
Session : 2024..... Type : EXTERNE.....
Spécialité :
Epreuve : NOTE D'ANALYSE.....

Chef de Centre Adjoint
CIS ALPHA

Le jeudi 25 avril 2024

NOTE D'ANALYSE
À l'attention du Directeur SDIS premier

Objet : Ouverture du CIS ALPHA

Notre secteur est actuellement en plein développement. En effet, le Schéma Départemental d'Analyse et de Couverture des Risques (SDACR) a permis de mettre en évidence cette évolution au sein de notre département. Ainsi, la création du CIS ALPHA s'inscrit dans cette dynamique, afin de répondre aux besoins de la population. Ce projet a pour objectif d'être porteur de valeurs fortes. Cependant, nous ne devons pas négliger l'accompagnement de notre personnel dans ce changement. Nous verrons dans un premier temps les enjeux du CIS ALPHA (I), puis dans un second temps le plan d'action pour le CIS ALPHA (II).

I - Les enjeux du CIS ALPHA

Dans cette première sous-partie, nous étudierons l'organisation A.1.6.

NE RIEN ECRIRE DANS CE CADRE

départemental via le SDACR.

I.a) Organisation départemental à l'aide du SDACR

Le SDACR est un élément essentiel pour la couverture des risques de notre département et ainsi répondre à la sécurité des biens et des personnes. Ce document répond au Code Général des Collectivités Territoriales et est arrêté par le préfet après avis des autorités compétentes dont : le Comité Social et Territorial du SDIS, la Commission Administrative et Technique du SDIS, ainsi que le Comité Consultatif Départemental des Sapeurs Pompiers Volontaires. Il est établi via des données opérationnelles (nombre d'interventions, type, commune, nombre de victime...), la modélisation de réseaux routiers, ou la combinaison des niveaux de risque par commune en matière de secours (cinq classes : très faible, faible, moyen, fort, très fort). L'ensemble de ces données sont analysées voire superposées sur différentes couches d'informations au travers de cartes, et permettent de mettre en évidence le niveau de la demande par rapport à l'offre de nos secours. Ainsi, le SDACR récemment approuvé par le préfet a pu apporter la plus-value du CIS ALPHA et la décision de fermeture du CIS BRAVO, ne répondant plus à la couverture des risques actuels. Le CIS ALPHA doit donc faire face à un besoin grandissant de la population et du développement du territoire.

Dans la seconde sous-partie, nous verrons les enjeux humains du CIS ALPHA.

I-b) Les enjeux humains

Le CIS BRAVO était composé uniquement de volontaires, tandis que le CIS ALPHA sera composé de 20 sapeurs-pompiers professionnels dont 2 officiers, ainsi que de 65 sapeurs-pompiers volontaires provenant du .2.1.6.

CIS BRAVO. En cela, se pose la problématique de cette nouvelle cohabitation. De plus, certains seront détenteurs de la spécialité Risque-Chimique et Sauvetage Aquatique. Cette nouvelle mixité est donc un enjeu pour le CIS ALPHA. Nous devons également porter une importance sur la double casquette Sapeurs-Pompiers Volontaires / Sapeurs-Pompiers Professionnels car certains du CIS BRAVO sont peut être professionnels au sein du CIS ALPHA désormais. De plus, les textes 'réglementaires' permettent au SDIS la compétence de délivrer des équivalences pour des formations sapeurs-pompiers volontaires et sapeurs pompiers professionnels.

Dans une dernière sous-partie, nous traiterons de l'aspect techniques du CIS ALPHA.

I. c) Aspect technique

Tout d'abord, ce nouveau CIS doit prendre en compte l'évolution de nos engins au cours de ces dernières années. En effet, le stockage de nos véhicules peuvent devenir problématique au vu des hauteurs et largeurs de nos garages. C'est une information technique à prendre en compte et à transmettre aux architectes responsables de projet. De plus notre CIS ALPHA accueillera la spécialité risque chimique et aquatique. Ainsi, un plus grand nombre de véhicules et de remorques doivent être stockés. Enfin des locaux spécifiques à ces spécialités doivent être pensés et aménagés, afin de faciliter leur départ en intervention, leur retour et leurs entraînements. En outre, il serait également capitale de prendre en compte la mixité Homme / Femme au sein de ces nouveaux locaux.

Ainsi, nous avons pu voir dans cette première partie les enjeux auxquels le CIS ALPHA doit faire face. Nous allons analyser dans une seconde partie un plan d'action à mettre en place pour assurer la meilleure transition possible vers ce nouveau centre.

II - Le plan d'action du CIS ALPHA

Dans cette première sous partie, nous mettrons en valeur l'inclusion et l'exemplarité au sein du CIS ALPHA.

II - a) Exemplarité et inclusion

Dans un premier temps, il serait important de militer vers la mixité et l'égalité Homme / Femme à travers de nombreux domaines comme le propose le SDIS 57. En effet de nombreux textes réglementaires vont vers cette inclusion : la circulaire sur l'égalité entre les femmes et les hommes dans la fonction publique du 30 novembre 2018. Mais également des textes de lois : transformation de la fonction publique du 30 novembre 2018. Ainsi cette égalité se traduirait par la mise en place d'habillement à la taille des femmes, des locaux aménagés, du matériel en caserne adapté mais aussi par la sensibilisation auprès des nouvelles recrues et la mise en place de parrain ou marraine. Ensuite, nous pouvons mettre en place une amicale afin de renforcer du lien entre les sapeurs pompiers professionnels et volontaires, mais également auprès de la population notamment lors de la distribution des calendriers. L'amicale est un soutien auprès des pompiers mais aussi de la famille de ce dernier. Enfin, nous pouvons mettre en place des actions en faveur de l'écoresponsabilité : tri des déchets, recyclage de nos tenues, économie d'eau, panneaux solaires ou éoliennes, ... De nombreux projets peuvent être mis en place pour accentuer ces fortes valeurs.

Dans une seconde sous-partie, nous mettrons en lumière l'importance de la culture managériale.

II - b) La culture managériale

En effet, ce changement de CIS suscite de nombreux questionnements auprès du personnel. Cette transition doit donc se faire par palier, et petit à petit. Il est important d'être à l'écoute du groupe mais également auprès de chaque individu. En plus d'être à l'écoute, nous devons observer. En effet, certains comportements ou actions ou mauvaises prises de décisions peuvent être le résultat d'une gêne dans le groupe. Ainsi nous devons nous montrer empathique et surtout faire naître une relation de confiance avec les sapeurs pompiers professionnels et volontaires. Pour cela, nous devons rester fixe sur nos positions et non imprévisible, et défendre les besoins de nos Hommes auprès des autorités supérieures. Nous proposons donc à l'ensemble du personnel de postuler et de voter auprès des Comité Social Territorial afin qu'ils soient entendus



10469067948

Concours / Examen : LIEUTENANT DE PREMIÈRE CLASSE.....

Session : 2024..... Type : EXTERNE.....

Spécialité :

Epreuve : NOTE D'ANALYSE.....

auprès des représentants de l'administration sur différents sujets : égalité, orientations, règles... Enfin nous devons également nous rendre disponible pour les recevoir individuellement, car le groupe peut masquer certains mal être.

Dans cette dernière sous partie, nous proposons un plan pour l'inauguration du CIS ALPHA.

II - c) Inauguration du CIS ALPHA,

Nous proposons d'effectuer des repérages afin de choisir les différents lieux de la cérémonie pour mettre en valeur le CIS ALPHA et les principes que nous souhaitons défendre. Ensuite, de faire une liste des officiers commandants le dispositif et des autorités prévues pour la revue, de déterminer le planning et des horaires. Nous pouvons également reprendre le planning proposé par la territorial en quatre temps : accueil des autorités, allocutions de ces dernières, geste inaugural et vin d'honneur. Le moment est pour nous également de mettre en valeur notre personnel, nos spécialités, nos plus anciens et les plus jeunes avec les jeunes sapeurs-pompiers pour le port du caissim.

En conclusion, le CIS ALPA est une structure avec de nombreux enjeux présents sur le territoire et en perpétuelle évolution. Cette nouvelle transition entre le CIS ALPHA et le CIS BRAVO apporte de nombreuses interrogations et appréhensions auprès du personnels.

NE RIEN ECRIRE DANS CE CADRE

C'est donc à nous d'être force de proposition pour mettre en valeur les principes que nous défendons, mais aussi pour répondre aux questions auprès de nos pompiers professionnels et volontaires, hommes ou femmes.

)

