



### RÉALISER UNE ÉTUDE ORGANISATIONNELLE

Dans un environnement de travail en constante évolution, il est essentiel pour les organisations de s'adapter et de s'améliorer continuellement.

Le processus en 4 phases :



#### DIAGNOSTIQUER L'ORGANISATION

en associant élus et agents



✓ Mettre en évidence les points forts

✓ Identifier les pistes d'amélioration

#### ANALYSER LE FONCTIONNEMENT



✓ Grâce à l'expertise des conseillers en organisation

✓ Grâce à une approche pluridisciplinaire et un travail transversal de tous les services du CDG 54

#### PRÉCONISER DES ACTIONS



✓ Des propositions ciblées

✓ Des propositions sur mesure

- Les outils RH
- Le management
- Les outils quotidiens du travail
- L'ambiance de travail
- La communication interne
- Le matériel et les locaux
- La prévention et la santé au travail

#### ELABORER UN PLAN D'ACTION PLURIANNUEL

avec vous et pour améliorer l'organisation



#### QUELS INTÉRÊTS ?



✓ Une prise de recul vis à vis du fonctionnement au quotidien

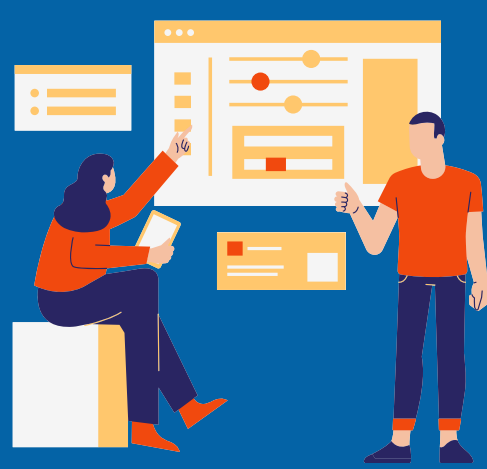
✓ Un levier pour déployer les projets

✓ Des actions pragmatiques et adaptées aux moyens

✓ Une première étape dans l'accompagnement au changement

### VOUS ACCOMPAGNER POUR FORMALISER VOS PROCÉDURES DE TRAVAIL

La formalisation des procédures de travail est un levier essentiel pour garantir l'efficacité et la cohérence au sein des équipes, assurer un niveau de qualité du service rendu et garantir une organisation plus performante et sereine.

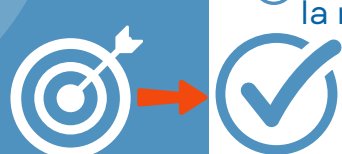


#### OBJECTIFS

- ☉ Garantir un résultat constant
- ☉ Identifier et maîtriser les risques
- ☉ Rendre plus efficaces les services
- ☉ Aider à la prise de décision
- ☉ Fixer un cadre, des repères
- ☉ Fluidifier les interactions entre services

#### BÉNÉFICES

- ✓ Gagner du temps en réalisant l'essentiel
- ✓ Définir clairement les tâches, responsabiliser et rendre autonome
- ✓ Renforcer les liens dans les équipes en favorisant le débat et la discussion
- ✓ Harmoniser les pratiques
- ✓ Faciliter, pour les agents, l'intégration et la reprise des missions



#### LIVRABLE

- Des écrits simplifiés avec des pictogrammes et des images
- Un livret des procédures
- Des pas à pas pour guider les actions du quotidien

#### MÉTHODE

- ⚙ Mettre à plat les méthodes de travail
- ⚙ Rédiger collectivement pour des procédures co-construites
- ⚙ Initier la mise en place d'un système documentaire

### LE CODÉVELOPPEMENT UNE APPROCHE D'APPRENTISSAGE INNOVANTE !

Le codéveloppement est une approche innovante d'apprentissage et d'amélioration des pratiques professionnelles qui mise sur les interactions entre les participants et l'intelligence collective.



#### COMMENT ?

Par un processus en six étapes structurant la parole, l'écoute et la réflexion, les participants apprennent les uns des autres, sur eux et sont incités à aller vers l'action

#### OBJECTIFS ?

- ✓ Favoriser l'entraide et le partage d'expériences
- ✓ Résoudre des problèmes concrets et apprendre de ses pairs
- ✓ Encourager la réflexion collective et la co-construction des savoirs
- ✓ Elargir les perspectives et son champ de vision
- ✓ Développer des compétences professionnelles et personnelles dans un cadre collaboratif et bienveillant

### VOUS ÊTES ENCADRANT DES SERVICES TECHNIQUES ?

Un groupe de codéveloppement est ouvert aux inscriptions

#### POUR EN SAVOIR +

Consultez notre page internet dédiée et la brochure d'information

#### POUR VOUS INSCRIRE OU INSCRIRE VOS AGENTS,

Contactez-nous :  
Thème : PILOTAGE STRATEGIQUE > Codéveloppement

Seulement 8 places disponibles ! \*

\*La participation est limitée à 1 agent par structure

Inscriptions jusqu'au 11.10.2024

F40-14-07 v2